



CHANGCHUN YIZHUAN

主办：中共长春医学高等专科学校委员会

主编：张湘富 副主编：周毅刚 王迪新 责任副主编：杨敬然

省内统一刊号：JN01-041 2011年5月14日 第5期（总第81期）

长春市创先争优活动督查组来校检查工作

本报讯（通讯员 杨柳）5月10日上午9:00时，长春市创先争优活动督查组李军民、赵春生来我校就创先争优活动开展情况进行检查。校长张湘富、党委副书记周毅刚及学校党委办公室、党委宣传部、校长办公室负责人，学工部党总支副书记、各党支部书记参加了会议。

会上，长春市委组织部组织员办公室处级调研员李军民介绍了此次检查的目的及意义，希望通过此次检查，吸取一些好的经验并查找一些不足，使创先争优活动更好地取得实效。校长张湘富向督查组介绍了我校的总体情况，并强调我校创先争优活动的开展是与学校整体工作、重点工作紧密结合，同时具有长春医专自身特色，各项工作中发挥民主权利，达到群众满意。党委副书记周毅刚作了题为《厚重内涵抓党建 创先争优促发展》的工作汇报，从活动开展情况、取得的实效、存在的问题及整改提高、今后的主要任务四个方面进行了全面汇报。随后，督查组成员观看了我校专题纪录片《彩虹从这里升起》。

会后，督查组成员参观了我校创先争优成果展，对我校学生党总支和各党支部的活动展板和校园文化展台、生命教育展台及独具我校特色的争创材料都表现出浓厚



的兴趣，并给予充分地肯定。最后，在周毅刚副书记的陪同下，督查组参观了我校校史馆。

通过实地踏查，长春市委督查组对我校创先争优活动的开展情况非常满意，认为我校领导重视，材料齐全，载体丰富，独具创新，成果丰厚，富有实效，督查组还对我校的发展变化给予了高度赞誉。同时，对我校而言，此次督查既是一次检查，更是一种促进，我校将以此次创先争优活动为契机，以昂扬向上的精神风貌、更加出色的工作业绩，为党的“十八大”的胜利召开献礼。

我校“高校文明杯”竞赛活动再创佳绩

本报讯（记者 唐诗扬）5月11日，由中共长春市委宣传部、中共长春市高等学校工作委员会主办的2010年度长春“高校文明杯”竞赛活动总结表彰大会暨“长春市十佳大学生”颁奖典礼在长春工业大学礼堂隆重举行。省、市有关部门领导及负责人、市委宣传部长、驻长高校领导及相关部门人员参加了表彰大会。会议由市委宣传部高教处处长郑学华主持。我校党委副书记周毅刚，党委宣传部和学生处相关负责人参加



了会议。

会议宣读了中共长春市高等学校工作委员会会长高发[2011]4号文件，通报表彰了全市获奖的先进集体和个人。我校获得12类17项集体和个人荣誉，其中包括：学校荣获精神文明建设先进单位殊荣，教务处获得先进基层单位荣誉称号，医学系学生管理办公室获优秀学生管理集体，物业公司经理吕占军获得优秀个人称号，基础医学部教研室主任马玉祥获精神文明建设先进个人、团委副书记刘力为获得十佳大学生思想政治教育工作者提名奖，护理系学办助教宋佰慧获优秀学生管理个人荣誉称号，校团委干事李冰获得军（警）民共建先进工作者称号，医学系临床

2009级5班、护理系2009级高护3班、药理学系2009级药品经营与管理班获得文明班级，医学系蕙苑414寝室、护理系蕙苑440寝室获得文明寝室，医学系2009级针推班孙翌、护理系2009级护理6班范月、药理学系2008级药物制剂术班袁静获得文明大学生荣誉称号，药理学系08中药制药技术班曲文玉获得十佳大学生提名奖。

“高校文明杯”竞赛活动是为推动高校精神文明建设而开展的一项全市性、综合性评比竞赛活动，我校广泛开展精神文明创建活动，我校积极开展精神文明创建活动的做法得到省、市领导的一致好评。

学校将以这些荣誉为动力，继续加强精神文明建设，继续丰富“高校文明杯”竞赛活动内容，加强和改进大学生思想政治教育工作，大力开展社会实践活动，不断提升我校师生员工的文明素养，为建设和谐民主新医专而努力。

学校隆重举行护士授帽仪式

本报讯（通讯员 韦韬）为弘扬南丁格尔精神，5月12日，我校在图书馆报告厅举办了主题为“传承百年仁爱，谱写天使赞歌”的2011年护士授帽仪式。

学校邀请长春市儿童医院门诊办副主任刘子林、长春市儿童医院护士长夏威、吉林大学第二医院眼科护士长王雅静、长春市第二医院护士长任惠梅出席仪式，校长张湘富、党委副书记周毅刚、副校长刘英芳、副校长刘伟、党委宣传部、教务处、学生处、校团委、护理系相关负责人出席仪式，护理系全体教师及我校440名护理专业学生代表参加仪式。伴随着“平安夜”的庄严乐曲，09级高专和07级高职护生缓缓走上台前，直跪在护理前辈面前，承接洁白的燕

尾帽，然后起身接过前辈点燃的蜡烛，轻轻地捧在手心，在09英护三班刘金玲同学的带领下举起右手庄严地宣誓。亲历授帽仪式的学生代表发言，道出了她们对护理事业的热爱，对护士“救死扶伤、防病治病”的人道主义天职的认识。

5·12是护士的节日，也是我国的“5·12”全国防震减灾日，在这样一个特别的日子里，通过授帽仪式使护理专业学生们更加深刻地领悟了护理崇高、伟大、纯粹、圣洁的职业责任，以实现“以挚之热消融病痛，用温暖之手抚慰病人”的护理内涵为目标，学习和发扬护理前辈“燃烧自己，照亮他人”的精神，履行救死扶伤、防病治病的人道主义护士天职和医专“医道天德”的校训及医专精神，为预防疾病、保护生命、减轻痛苦和促进人类健康事业奉献自己的青春与热血。

我校召开第一届人事工作委员会第一次会议

本报讯（通讯员 焦彩娟）5月10日上午8时，我校第一届人事工作委员会第一次会议在善教楼二楼报告厅召开，副校长王作刚主持会议。

根据第三届三次职工代表大会通过的《长春医学高等专科学校人事工作委员会章程》，经自荐、推荐和学校研究，人事工作委员会确定产生了当然委员和选举委员：于海涛、马爱民、王才、王作刚、王春梅、王晓丹、刘大程、刘洋、孙莹、张旭、杨鑫、林大专、洪伟、赵冰、赵陆陆、袁兆新、顾鸿鹄（按姓氏笔划排序）。全体委员出席了本次会议。

校长张湘富在会上做重要讲话，并为全体委员如何做好人事工作委员会工作指出了36字方针：学在先、行在后；明天道、知校情；纵无人、横无事；断有据、策无情；难不决、候有方；理民意、树正气。委员倍受鼓舞，表示一定会按

照学校的要求，为学校负责，为全体教职工负责，秉承公平、公正的态度对待人事工作委员会的工作。

会上，委员就第三届三次职工代表大会移交的代表提议及我校2011年公开招聘计划等八项提议进行了认真讨论，委员们从学校全局的角度思考问题，从不同的层面对问题进行了剖析，从客观实际出发，提出了自己的建议与意见。最后，全体委员对八项提议逐一进行表决，确定了最终的讨论结果。

此次会议的成功召开，为推动我校的民主化与法制化进程迈出了重要一步，充分发挥了教职工在人事工作中的民主参与、监督和管理作用。人事工作委员会将在今后的工作中不断完善会议的程序和环节，建立人事工作民主管理的平台，集全校教职员工的智慧，推进我校人事工作民主化、法制化与科学化的进程。

教务工作委员会召开第一次会议

本报讯（通讯员 杨春花）

5月4日，我校第一届教务工作委员会第一次会议在善教楼二楼会议室召开，校长张湘富，副主任委员、副校长刘伟，教务工作委员会办公室主任、教务处处长杨鑫，办公室秘书代生厚及委员靳丹虹、刘洋、袁兆新、孙莹、王晓丹、王春梅、赵冰、王秋香、于景龙教务工作委员会的全体委员参加了会议。

会上，张湘富校长作为主任委员作了重要讲话，指出我校成立教务工作委员会对我校的教学发展具有重要的意义。

他强调，“教务”是要研究教学管理方面事情，并赋予决策权，全体委员要处理好两个关系：一是系部与学校的关系，决策的事情

1980年之后出生的人，在今天的中国被称为“80后”。作为在中国市场经济环境下成长起来的第一代人，“80后”的影响已经渐渐扩展至社会各个层面，发出越来越鲜明的声音。在我校，中层干部、教学骨干、科研精英中“80后”早已不乏其人，将来的5到10年，他们必会成为学校的主力。学校的未来将会怎样？了解“80后”的现状，关注“80后”的成长和发展显得非常必要。为此，学校在全体“80后”在岗职工中举办了“80后”风采论坛，分各党支部部分论坛和学校论坛两个阶段进行。

目前，论坛进行到第一个阶段。各党支部高度重视，组织形式多样、主题各异，突显学校以人为本的意图，旨在为“80后”提供展示的平台。公共学科党支部率先尝

试，举办了第一场支部论坛；后勤党支部参加人数虽少只有两名同志，但重视程度毫不含糊；机关第一党支部所有评委都在所在部门没有参加论坛的处级干部，更有“70后”代表畅谈论坛对他们的触动和观摩论坛的所思所悟；机关第二党支部选手抽签决定发言顺序，打分环节采取前三名发言结束后，统一亮分的形式；药理学党支部为激发全员学习意识和自我提高意识，促进系部整体发展，由本系部“70后”作为论坛评委；基础实训党支部的“50后”为“80后”寄语，鞭策和鼓励他们发挥优势不断进取；临床医学党支部参论人员23人，参加人数最多、人员涉及范围最广，包含行政、教学、临床一线人员和学生工作

是学校的事情，要站在学校的角度来思考问题；二是学校的未来与社会发展的关系，要使我们教学管理促进学校的发展，将学校的未来与社会的发展联系在一起。同时，他明确了教务工作委员会的工作目标：一是教学要有章可循，变换思维方式；二是要认真做事，追求“教务无务”的无为境界，并要求各位委员要加强各方面的学习，公正地处理事情。

会议审议了《2011年秋季学期校历》（征求意见稿）、《课表编排原则》（征求意见稿）、《选修课管理办法》（征求意见稿）、《课堂教学质量评价实施方案》、《错时上课》（征求意见稿）五项内容。委员们对上述五项内容积极提出了自己的意见和建议。

最后，刘伟副校长提出了两点要求：要完善委员会的规章制度，制定相应的议事流程；一事一议，会议讨论的内容要形成委员会决议，上报学校审核。

员向全校进行展示，并对全体“80后”的讲稿进行汇总，形成材料汇编，供相互交流和学

在目前举办的这七场党支部论坛里，校领导时时关注，党办、党委宣传部、人事处全程跟踪，80余名“80后”教职工参加论坛，他们或联系工作实际，或结合专业方向，或畅谈学校发展、或讨论人生规划，抒发着自己的所思所想和观点论调。他们精心准备，他们言而有物，他们不禁让人眼前一亮，他们以“80后”的积极、热忱、博学、敏锐和新鲜视角征服了医专。我们相信，在接下来的护理系党支部论坛和学校论坛中，“80后”会继续给我们带来欣喜和精神享受。

论坛举办以来，近千人次观摩，累计人数是学校教职员总数的2倍，他们是

医专的“50后”、“60后”、“70后”和“80后”。他们在这看到了希望，得到了洗礼，感到了压力，也获得了动力。他们审视着这群备受关注的年轻一代，他们寄学校的未来于这群长春医专最年轻、学历层次最高的群体，他们相互欣赏着彼此的优点和特色，反思着自身的缺憾和不足，思索着前行的方向。这是一代人的展示，是学校学风的彰显，是学校精神的体现，是学校人才队伍整体素质推进的一种方式，事关学校人才培养价值导向，事关学校人力资源的开发。“80后”风采论坛，不愧是我校人才的一次集中展示，一次全面检验，一次整体评估和考核，一次别开生面的培养。

“十二五”的画卷已在我们面前展开，愿全体长春医专人在“80后”风采论坛的激励和鼓舞下，用智慧和才能去描绘出医专更加美好的未来。

医专80后有你有我——学校“80后”风采论坛侧记

记者 杨敬然