

# 长春医学高等专科学校

CHANGCHUN YIZHUAN

主办：中共长春医学高等专科学校委员会

主编：马平 副主编：周毅刚 王迪新 责任副主编：于凤海  
省内统一刊号：JN01-041 2010年9月2日 第10期（总第69期）



## 第十一届全国护理高职高专教育研讨会在我校成功举办

7月19-20日，由中国职业技术教育学会工作委员会、教育部高职高专教育研究会主办、我校承办的第十一届全国护理高职高专教育研讨会在我校善教楼会议室隆重举行。来自全国87所医药院校的139名代表参加了会议，本次研讨会的主题是研究探讨我国高职高专护理实践教学暨社区护理教育建设与改革。

全国医学高职高专教育研究会理事长涂明华、教育部相关医学类专业教学指导委员会秘书长沈彬、全国医学高职高专教育研究会秘书



沈彬等参观模拟医院

长暨卫生部医药教材建设研究会委员汪婉南、教育部高职高专护理专业教材编审委员会委员暨南方医科大学护理学院副院长李瑞芬出席会议。卫生部医政司护理管理处郭燕红处长、延边大学护理学院副院长李春玉教授、吉林省教育厅高等教育处多晓蜜处长应邀出席了会议。

7月19日上午8点30分，大会正式开始。全国医学高职高专研究会副理事长、天津医学高等专科学校副校长顾炳余主持会议，涂明华理事长致开幕词并就一年来全国医学高职高专教育研究会护理分会的工作进行了总结；长春医学高等专科学校张湘富校长代表学校对大会的召开表示热烈祝贺，并向与会专家介绍学校的基本情况，同时张湘富校长也指出：国家教育部、卫生部等六部委于2003年下发的5号文件中，明确将护理专业确定为“技能型紧缺人才培养专业”，并提出“突出护理、注重整体、加强人文、体现社区”的专业培养十六字方针，强调了护理实践教学与社区护理的重要性。八年来全国各兄弟院校在这一方针的指导下进行了卓有成效的改革与建设。真诚希望全国兄弟院校以此次大会为契机，增进了解、加深友谊、

相互学习，共同探讨护理实践教学的新模式、探索社区护理教育发展的新思路，为高职高专护理教育质量的提升做出贡献；吉林省教育厅高等教育处多晓蜜处长代表吉林省教育厅向大会简要介绍了吉林省高职高专院校的现状与发展前景，并预祝大会取得圆满成功，并衷心希望各位代表尽情享受长春“汽车城”的厚重，“电影城”的时尚，“森林城”的清爽，“文化城”的韵味！

在研讨会上，郭燕红处长作了题为《夯实护理教育 促进我国护理专业的发展》的学术报告、沈彬教授作了题为《高职高专教育改革》的学术报告、李春玉教授作了题为《国内外社区护理发展》的学术报告。长春医学高等专科学校护理系袁兆新副主任、河南职工医学院护理系王银燕副主任、上海思博职业技术学院卫生技术与护理学院沈小平院长等九名专家分别从课程建设、专业建设、实训基地建设、信息化建设等方面的教学工作在会上进行了专题汇报。

通过研讨与讨论，与会代表一致认为：第十一届全国护理高职高专教育研讨会是伴随着《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-

2020年）》的诞生而召开的一次高等职业教育盛会，本次会议的召开进一步推动了实践教学在高职高专教育中的引领作用、确立了社区护理在护理专业教学中的核心地位、提升了校企合作在技能人才培养中的重要意义，明确了社会服务在高校职能拓展的历史使命。随着社会的快速发展与护理学科的不断延伸，各高等职业院校要更加重视社区护理、特别是社区护理实践方面的改革与研究，积极探索校内实训与社会服务的深度融合，为培养素质高、技术精的社区护士而不懈努力。

19日下午，全国医学高职高专教育研究会理事会召开了理事会议，天津医学高等专科学校、南京医科大学护理学院、哈尔滨医科大学等二十余家理事单位参加了会议，会议研究部署了第十二届全国护理高职高专教育研讨会的主题内容等事宜。

会议期间，与会专家代表参观了我校模拟医院和社区卫生服务中心，代表们对我校社区医院建设、社区护理课程建设、校园环境建设以及校园文化建设等赞不绝口、高度评价。

护理系 代生厚 袁兆新

## 我校召开二〇一〇年秋季学期教职工大会

8月20日上午，我校在图书馆礼堂召开2010年秋季学期全校教职工大会。大会由校长办公室主任张旭主持。

校长张湘富在大会上讲话，主要内容有四个方面：一是对假期工作的总结。他说，假期我校绝大多数部门放弃休假或经常加班，完成了大量的工作。如：承办了第十一届全国护理高职高专教育研讨会，这是我校有史以来承办的规模最大的一次全国性的会议；组织了部分中层干部去上海大学、华东师范大学考察学习。组织我校职工为全省抗洪工作捐款，共筹善款100050元，同时开展了我校遭受洪水后的相关材料上报、协调以及修复工作；假期还开展了基建工作、招生工作、成人培训及雅思英语培训工作、组织申报两个新专业等二十余项重要工作。二是确定了新学期的工作思路及加大改革力度，提升学校内涵。2010年是学校的内涵提升年，要进一步实现学校人才培养质量的提高，科学研究水平的提高，社会服务能力的提高，基本建设、文化建设和精神建设的提高。要以加快完善系部相对独立的办学模式，即权利下放，重心下移，以系部办学为主作为切入点，将学校对系部工作的管理主要定位为宏观把握，政策保障、项目引领、评估评价。要进一步推进人事及分配制度改革。第三，全面推进学校“十二五”发展规划。三是部署了新学期的重点工作。校党委将围绕“六个工程”开展创先争优活动，即“党建工程”、“内涵提升工程”、“精神文明建设工程”、“能力提升工程”、“师德工程”、“和谐校园建设工程”；为提高学校各级干部的素质和能力，将举办科级及以上干部综合能力培训班；开展医专文化论坛——《精神的盛宴》系列活动，“名人论坛”、“印象医专”三项活动；迎接省级示范校、五五普法先进校、我校大学生思想政治教育评估三项检查验收；组织召开我校首届实验室建设与管理讲座暨研讨会、2010年临床教学医院工作会议；新学期，教学工作要再上新台阶。推进新的国际合作办学项目，做好国精、省精、省优课程的申报工作；开展2010年校级“教学名师和教坛新秀”、“优秀教学团队”的评选工作等。四是对学校的文化建设提出了进一步的要求。

在大会上，我校今年招聘的17名新教师与大家见面，每个人都做了简短的自我介绍。

宣传部 杨敬然



## 我校召开中层干部会

七部门负责人谈新学期工作思路和文化建设

8月24日，我校在善教楼报告厅召开了中层干部会。校领导、中层干部、部分科室负责人参加了会议。

会上，张校长作了题为《深化改革 完善系部建设》的讲话。他强调系（部）建设要从宏观、政策、项目引领和评估评价四个方面进行全面统筹；张校长指出，各系（部）要领导先行、全系动员，在注重医专的固有传统基础上，不断加强学习，针对典型问题进行具体研究，将系（部）建设思想落到实处。进而实现学校上层次、教学上水平、管理上台阶、服务上境界的内涵建设终极目标。会上，张校长部署了我校系（部）建设推进时间：2010年8月24日至2010年10月10日为制定阶段；2010年10月11日至2010年11月30日为分项试点，模拟验证阶段；2010年12月1日至2010年12月20日为修改完善阶段；2010年12月21日至2010年12月29日在全校职代会上进行讨论。

会上，人事处、计财处、后勤办、教务处、学生工作部、党委办公室、校长办公室七部门负责人简要介绍了新学期工作思路和校园文化建设。

人事处：张校长在新学期讲话中阐述了加大改革力度的新学期工作思路，学校把人事工作作为重点。今年人事工作的重点是“一个聘任和两个改革”。“一个聘任”即新一轮的全员聘任。“两个改革”即人事管理模式和分配制度的改革。人事管理模式的改革，学校将转变观念，实行系部两级管理，明确学校与系部的责、权、利，经过科学合理的定编，扩大系部自主权，进而加强系部建设，实现系部独立办学的基本保证。分配制度的改革，坚持以微调为主，体现公平，同职不同酬；坚持一岗多能，按劳取酬，鼓励兼职；坚持权利到系，责任到人，实行二次分配的分配原则。

计财处：新学期计财处工作重点是以“权利下放、自主管理、自主使用、超支不付、节支留用”为原则，提升包括固定资产购置、系部经费、学生实习经费、差旅费、办公经费、教学试验消耗在内的财务工作预算计划及预算执行。

后勤办：张湘富校长在新学期大会上提出“对固定资产的管理与使用，要实行定性管理”，为此，后勤办将转变资产管理模式，将固定资产系部二级管理变更为对各系（部）实行定性管理，即从固定资产的利用率进行考核与评价，对固定资产的使用年限（包括破损率、报废率）进行评价与考核，对固定资产的资产管理方式进行考核与评价，对固定资产的录入情况进行考核与评价。同时，后勤办按照长春市财政局的要求，积极推进固定资产管理软件的使用，从而对



学校及各系部资产进行系统管理。

教务处：将以学校内涵提升为切入点，促进教育教学管理质量上水平。首先，按照校系二级管理、系部办学为主的思路，修改、完善学校教学系列规章制度；第二，制定教学管理评价体系，量化教学管理人员工作；第三，依托“质量工程”项目，搭建教学资源平台，建成更多精品专业、课程和教材，规范教师实践环节，加深团队内涵建设；第四，注重细节管理，在实践中提升，做到教学环节常检查，实训、实习常指导，工学结合有思路，提高质量重过程。

学生工作部：按学校要求，学生工作下一步将实行目标管理。所谓目标管理，就是以目标为导向，以自我管理为中心，以成果为标准，使工作结果最大程度的接近目标，使组织和个人能够达到最佳业绩。学校学生工作要实现目标管理，学生处就要将权力下放到系部，就是从行政性管理向服务性管理转变。学生处的工作重点主要有以下几个方面：根据学校的发展需要，制定学校学生工作目标；制定工作标准和评估、评价体系；完善制度和政策；监督、检查和管理；研究和培训。

党委办公室：张校长提出新学期党政工作“五管理、一评价”的思路，对党政工作将实行综合评价。党委办公室将按照张校长讲话精神按照三大层面、九个层次即目标层面：需求层次、特色层次、大局层次；过程层面：制度层次、控制层次、服务层次；结果层面：和谐层次、创新层次、内涵层次。全方位、全过程、多角度、多标准的思考、落实、评价部门工作。

校长办公室：对内，以“引领”为理念，使学校范畴内工作推陈出新，不断出精品；对外，将按照学校“对外有影响”的工作思路，在同行业、同领域内不断扩大学校的知名度和美誉度，把学校近年来在教学建设、文化建设各方面所取得的有目共睹的成绩展示出去。

宣传部 杨敬然