



CHANGCHUN YIZHUAN

主办：中共长春医学高等专科学校委员会

主编：张湘富 副主编：周毅刚 王迪新 责任副主编：杨敬然

省内统一刊号：JN01-041 2011年3月24日 第2期（总第78期）

“核”心有力 尚“书”若“水”

校长 张湘富



3月15日上午9点，我校领导班子参加了长春市卫生局党委工作会议暨“好班子、好干部”、“三满意”机关表彰大会，喜获“好班子”荣誉称号，校长张湘富获得“好班长”荣誉称号。张湘富校长在会上代表我校领导班子做了“好班子”经验交流汇报。

什么是“好班子”？十二年的校长岗位经历，先后共事过的班子成员达十八人，为了更清楚地阐释对“好班子”的理解，我托物言志，将心目中的“好班子”从以下三方面来表述。

好班子是细胞的“核”

每个单位在社会中都可称为细胞，领导班子也就是细胞的核，它决定一个单位的现在和未来，肩负着单位的发展和建设。多年来，长春医专领导班子的成员虽总有更换，但班子的合力、决策力始终不减，群众对班子的信任度和认可度逐年增加，说明我们已走过了由组织任命到群众认可的困难期。因而在学校建设的几个关键时期，班子抢抓机遇、趁势而上，充分发挥出事业核心、发展核力的作用。

好班子是精彩纷呈的“书”

一本好书未必装帧精美，放在书架上也并不夺目，但当你拿在手里打开时，仅从目录上就会看到规划目标、工作理念、工作原则、工作愿景、治理方略。长春医专这本书更有特色，我认为四个字足以蔽之：那就是“和”、“敏”、“俭”、“信”。

1.和以齐家治校。“和”者，谐也，不仅仅是领导班子成员间的和谐，更是班子与员工、与医专文化、与医专发展共识的和谐。从班子自身的角度，我们以“三注重 三加强”为核心，提高管理水平和治校能力：一是注重学习，加强班子政治思想理论建设；二是注重民主，加强班子决策民主化、科学化建设；三是注重率先垂范，加强班子勤政务实的作风建设。

2.敏以谋事谋功。“敏”者，疾也。领导班子的谋划成事有三：一是能抢抓机遇；二是决策敏锐迅捷；三是执行雷厉风行。一个好的班子不但要敏于想，更要敏于行。学校在“十

五”、“十一五”期间可谓是敏于行，十年间再造了四个“医专”。去年在局长的努力下，市政府正式同意我校在“十二五”期间晋升为本科院校，几代医专人的梦想将成为可能。

3.俭以养德养廉。古语说“勤以补拙，俭以养廉”。我认为这就是一个好班子的标准和目标。医专近几年有了一点发展，跟我们“俭”字当家，始终“勒紧腰带过日子，凝心聚力搞发展”是分不开的。中央、省、市对领导干部的廉政要求，学过后从没有将文件精神束之高阁，而是以此要求自己。在学校的基建项目中，我校首家与市检察院搞联建，预防职务犯罪。同时，每一年学年的开学大会，我们对廉洁从政都要提出新的目标要求，并与之配套相应的制度措施。去年年初，审计局在我校为期三个多月的经济审计，走遍了学校上下、往来于联合办学的学校间，证明了我们的领导同志是行的正、诚心干事的好班子。

4.信以克己安人。十几年的校长生涯最难求的一个字就是“信”。这个信一方面来源于长春市卫生局领导、上级组织对我们工作的放心倚重；另一方面来源于群众对校领导班子的信任。这种信任的建立靠的不是宣传，是平时为政的脚踏实地、言而有信，是点滴地积累形成的。如近期结束的职称晋升工作，涉及到全校150余人，占职工总数的13%，到目前为止无一人提出异议，群众满意度极高，此项涉及个人切身利益的复杂工作圆满、顺利完成。这是学校长期以来的风气使然，更是员工对班子的一种全心信任。

好的领导班子是纯粹的“水”

古语解释“水”为准也，平也。认为天下莫平于水，水滋养万物而不求回报。因而，我们常说“上善若

我校召开思想政治教育迎评工作推进会



本报讯（记者 唐诗扬）3月18日下午，我校在善教楼二楼会议室召开思政教育迎评工作推进会。校长张湘富、党委副书记周毅刚、宣传部副部长王迪新、学工部、医学人文部、及思政教育迎评办公室相关人员参加会议，周毅刚副书记主持会议。

王迪新副部长在会上介绍了迎评工作的准备情况及评估工作的检查形式和日程安排，说明了迎评工作的重点项目。周毅刚副书记部署

了下一步的工作安排，并提出具体要求。他指出，思政评估是一项政治性、政策性很强的工作，既是对我校人才培养中思想政治教育的全面检查，也是对我校思想政治课日常教学、大学生思想政治教育日常工作的一次实战性和统

战性的检查。周毅刚副书记强调，相关负责人员要明确责任，逐项落实，务求实效；要密切配合，齐心协力，全力迎评；大家要克服困难，做好自查自检，顺利完成评估工作。

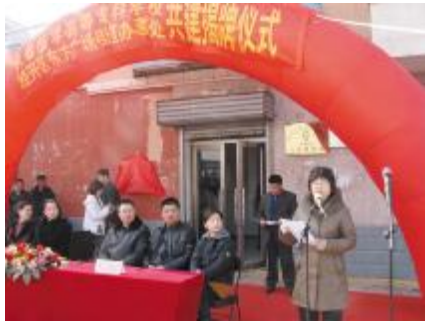
张湘富校长在会议最后强调，在十二五的开局之年，思政评估工作作为开局之年的重要工作，牵涉部门多，任务重。各部门要同心协力，用智慧展现学校的特色，全力以赴做好迎评工作的一切准备。

走出校园 走进社区 志愿服务 磨砺成长

我校与东方广场街道办事处携手志愿服务

本报讯（通讯员 刘力为）3月9日，我校“杏林”青年志愿者服务队与经开区东方广场街道办事处志愿服务共建工作启动仪式在大连路社区举行。副校长刘英芳、校团委副书记刘力为、各系学办主任和广大青年志愿者们参加了启动仪式。

启动仪式上，双方签订了《长春医学高等专科学校与长春经济技术开发区东方广场街道办事处志愿服务共建协议》。副校长刘英芳亲切致辞，感谢东方广场街道办事处为我们青年志愿者提供了服务社会、锻炼自我的平台。同时，她希望青年志愿者们通过志愿服务，奉献爱心，提升自己，并体会帮助他人的幸福。随后，志愿者们的手语表演《爱，因为在心中》，既表达了志愿者们的心声，也呼吁更多的人从事志愿服务工作，为共建和谐社会贡献一份力量。



启动仪式结束后，四个志愿者小分队到优抚老兵、空巢老人、残疾困难居民等家中帮扶服务，与老人们亲切交谈，了解情况，制定进一步的志愿服务计划。其他的志愿者们在社区周边进行了清理“白色垃圾”的活动。活动受到了社区领导和居民的高度赞扬，志愿者们纷纷表示会脚踏实地、长期坚持，让志愿精神代代相传；发挥专业优势，服务社区居民，提升服务水平；不畏劳苦，不求报酬，在志愿服务的道路上执着前行。

水”，我认为这是一个好班子应具备的精神品质。具体应体现在三个方面：以大公之心对待事业；以大爱之心对待群众；以大德之心不计名利。

“水”的属性为无色、无味、透明。看似朴实的特质，却是好班子的最高境界所在，工作中不行使特权、与群众心底沟通没有隔阂、处事公开公正无杂念，做到这些方能诠释水无

色、无味、透明的品质，方能理解“真水无香”的信念。

对于长春医专而言，在好班子建设这条路上我们才刚刚起步，“核”心有力，尚“书”若“水”始终是我们修身治校的原则，班子共同要走的路还很长，但是有长春市卫生局党委的领导和学校全体师生员工的信任，我们将不惧山高水远，扬帆远航。



本报讯（通讯员 张虹）3月9日下午，我校2011年教学工作会议在善教楼报告厅隆重召开。校领导、全体中层干部、教学管理人员及专职教师和实验员共计258人参加了会议。会议由教务处处长杨鑫主持。

会上，副校长刘伟作了题为《站在新的历史起点推动学校教学工作可持续发展》的2011年教学工作会议报告。明确了我校2011年教学工作的指导思想、工作目标、工作思路和重点工作。她指出，2011年是国家、省、学校“十二五”发展规划的开局年，教学工作将以学校“十二五”发展规划为指导，以提高人才培养质量为核心，以学校标准化建设年为主题，深化教学改革，实施“质量工程”，全面提升教学内涵，着力加强专业、课程、教材、师资队伍、实验实训基地建设，着力加强教学质量评价标准和保障体系建设，实现学校教学

我校召开2011年教学工作会议

工作可持续发展。在部署本年度教学工作时，刘伟副校长强调要重点做好四方面工作以“标准建设”为主题，科学规范管理，促进学校教学质量的提高；以“质量工程”为引领，加强内涵建设，促进学校教学工作可持续发展；以升本为契机，加大教改力度，促进教科研水平的提高；以培训为载体，拓宽培训途径，促进学校社会服务能力的提升。

会上，副校长王作刚宣读了表彰我校2010年获省级优秀以上的课程集体和个人、吉林省优秀教学团队的集体、校级优质课程的集体和个人及第二届“精业”杯教师说课竞赛、多

媒体课件比赛、教案检查、教学质量优秀奖评选出的集体和个人的决定，并向受到表彰的集体和个人表示热烈的祝贺。与会校领导为获奖集体和个人代表颁发了荣誉证书。

校长张湘富对2011年教学工作计划给予了“计划内容翔实，思路清晰，安排具体”的评价，并作了题为《谋创起始于初 理念更新在心》的重要讲话，张湘富校长指出，人才培养是学校的中心工作，要牢固树立人才培养的中心地位，尽快形成链条鲜明的办学特色，要以职业能力为导向，以不变应万变。他要求教师要加强主观学习，不断提高实践能力、科教研能力和创新

能力；要积极开展教学方法改革，提高教学质量；要不断更新教学理念，敢于向权威挑战、向传统挑战、向书本挑战。

杨鑫处长指出2010年是“十一五”收官之年，我校的教学工作在领导的正确指导下，在全校教师的共同努力下，也取得了长足发展。成绩属于过去，走在晋升本科院校的路上，如何丰富内涵、提升质量，我们任重道远。但无论怎样的难题，怎样的目标，只要有了医专教师的精勤奉献、团结一致，有了医专教师的勤于奉献、乐于教学、精于教学，一切都不会太远。