



育人为本 德育为先
担任2012级口腔一班兼职辅导员

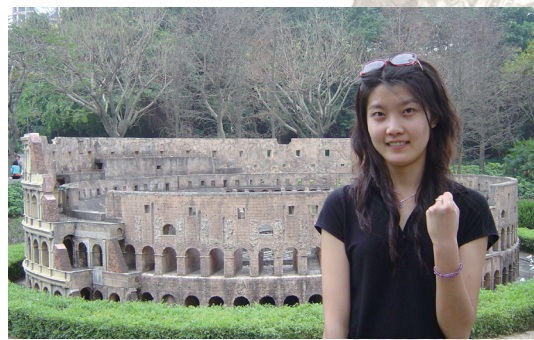
做一名兼职辅导员,经过一个学期的学生工作,在班级文化建设方面有了自己的所思所想。

军训结束后,同学们开始了大学生活,而当真正的大学生活和他们幻想中的相悖时,他们开始失落彷徨,甚至怀疑自己的人生和选择。所以从第一次班会起,我就反复提醒同学们要在充分享受自己的大学生活时抓好学习,学好专业课,并明确本学期2012级口腔一班的学习目标是“无一挂科”。没有规矩不



从小事做起, 尽职尽责,
努力为学生营造良好的学习氛围和生活环境。
担任护理系学办专职辅导员

2012年是我校文化校园建设年,我校学生处提出了“构建和谐社会,创建文化校园”的倡议。对于我所担任辅导员的11级英护四个班来说,2013年即将进入实习,这一年是承上启下的关键年,如何让同学们都能胜任实习工作呢?在努力学习的同时,更要使同学们在德、智、体、美、劳各方面得到全面的发展。



爱己之心爱学生, 快乐教学!
担任12级中药班兼职辅导员

一个学期的辅导员工作很快结束了,回顾这段时间的工作,我愿从班级文化建设上进行简单的阐述。

一、以“班级文化与大学生归属感的内在关系”为指导,建设“发展”的班级文化
对于大学生来说,只有在接受并认可这个学校,形成对学校的依附和归属感之后,才有可能形成比较健全的心理和乐观向上的精神状态,才有可能积极努力地投入到学习和生活中去。所有这些,也将直接影响到一名大学生在学校及将来工作后的表现和发展。学生归属感的培养有多种途径,最基本和有效的方式是从班级文化建设做起。

班级文化就是班集体所形成的独特的、能够为全体班级成员所认可和接受并共同遵从的价值取向、思想观念、行为准则以及与之相适应的制度和组织体系的总和,大学生归属

一起成长 一起快乐

李 雪

成方圆。在医专就要遵守医专的各项制度,在12级口腔一班就要遵守本班的工作制度。于是我组织同学们学习了学生手册《走进医专》,制定了班级各项规章制度,并在班级内部制定了试行版,以便于以后发现问题及时修订。

不论是在班会上,还是在学校的各种活动中,我反复强调12级口腔一班是一个家,一个集体,你的一切言行代表的并不是你自己,而是12级口腔一班,活动也好,比赛也罢,我们要争的不是第一,而是一起努力的过程,是“有劲一起使,心拧成一股绳”的团结的力量。说一次可能觉得是口号,但说多了,自然就成为同学们的潜意识。这样既增加了班级的集体荣誉感,同时也让同学们在遇到失败时,不至于产生强烈的失落感。在准备参加我系举办的“喜迎十八大红歌大赛”时,同学们的参与热情很高,坚持每天练习,MP3、手机上播放的全是参赛歌曲,我知道大家在向着一班的目标。“无一挂科”。没有规矩不

因势利导 顺势而为

史丽雯

班级是学校里最小的一个“家庭”,学生在校学习几乎都是在这个“家庭”中进行的,因此,这个小“家庭”的文化对学生的影响尤为重要。班级文化建设的目标就在于让班集体成为具有鲜明的文化特色、浓郁的文化氛围、优秀文化精神的文化组织。班级文化是隐形的课程资源,通过班级文化建设,可以引导学生形成正确的价值观,培养学生高雅的志趣和良好的生活、学习习惯,具有强大的教育作用。班级文化模式一旦形成,它所体现的精神,它所营造的班级氛围将影响到生活。每一个学生发展需要的满足程度,影响到学生在班级的生活质素。总之,它将成为影响学生个体发展的重要因素。

那么如何进行班级文化建设呢?我个人认为应该从心理上、班会上、学习中和生活中四个方面来进行。

心理上,有些同学从心理上排斥班级文化

班级文化建设我之见

孙全乐

感的培养与班级文化建设有着密切的关系,二者相辅相成,相互作用。

(一)班级文化建设为培养大学生归属感提供良好的载体
班级文化是一个潜在的教育力量,它自觉或不自觉通过一定的形式融入到班级成员的学习、生活等各个方面中,潜移默化地影响着每个人的思想和行动,对大学生归属感的形成有积极重要的促进作用。

大学校园里的班级,同学们都来自不同的地方,有很大的地域和文化背景,而且家庭背景、性格习惯、思想观念等都有很大不同。要想尽快培养同学们的归属感,就要形成良好的班集体和班级凝聚力与向心力。因此,在新生报到的第一天,我就召开了主题为“梦想起航”的第一次班会,让新生们彼此拉近距离,在新的大学环境中,重新向大家介绍自己,在大学里创造另一番天地!

班级文化建设需要班级全体成员的共同关注和参与,把握住新生军训的最佳时机,借助军训期间的内务比拼与军歌PK等活动,施展大家的特长,有助于班级同学间的全新认识和评价,培养对班级的亲近感。

(二)大学生归属感是班级文化建设的精神力量

学生对班集体的归属感越强烈,就会对班集体有更深的情感,主人翁意识也会更加

突出,对班级各项事务也会更热心、为班集体的建设和发展贡献力量的愿望也会更强烈,从而能更积极地投身于班级文化建设活动中去,对班级文化建设的顺利开展具有积极的促进作用。

军训结束就意味着大学学习生活的开始,与高中明显不同的上课方式,大学公寓式的生活方式,校内的制度化管理模式等都是学生需要进一步适应的方面。而学生自己认为的适应程度与实际是有差距的,因此,这个阶段适时适度的关心是有必要的,同时,要让学生明白,大学生生活是要大家自己真正的去体会,因而要有“我是班集体一员”的主人翁的意识。

二、和谐的班级氛围是班级文化建设与归属感的有机结合
班级精神文化建设贵在形成一种积极向上的集体心理,这其中构建良好的人际关系尤为重要,除了加强学生的思想政治教育 and 培养其正确的交往技能以外,更要注重营造班级和谐的人际氛围,这可以通过多种渠道进行。

例如组织中中秋节晚会等集体活动,给学

开学以来,班级开展了很多的主题班会,评估动员大会、行为养成班会、学习十八、法制教育班会、感恩教育班会等等。除了开展校内活动,我还组织同学们走出校门,参加社会活动。12月1日是世界艾滋病日,身为医学院校的学生,要有意识的参加一些社会公益宣传活动,我觉得无论是对学生还是对社会都是有益的。所以12月1日当天,我就带领着全班25名同学到工人文化宫与经开区疾控中心一同做宣传,让同学们了解艾滋病,正确对待艾滋病人,关爱艾滋病人,有意识的防范艾滋病,懂得保护自己,远离疾病。这样的活动,不仅能让同学们了解疾病,关爱特殊群体,还能增加大家的

责任感。
我的辅导员工作只是刚刚入门,在以后的工作中,我将取百家之长为已所用,以更加饱满的工作热情投入到以后的工作当中,用工作经历换取自身的成长,用自身的成长去体验工作的快乐。我愿和我的同学们一起成长,一起快乐!

在针对各个班级举行主题班会的同时,对于专业这个大集体也要进行文化建设。例如举办“建立沟通桥梁 营造和谐班级”快乐星期三主题活动,通过各种比赛和游戏,将班级文化建设融入到活动中来。经调查,75%的同学认为,通过此项活动有助于消除同学们之间的陌生感,85%的同学希望多开展班会活动。

在学习中,按照系部的要求,各班建立了班级的班训、班风、学风和班规,这是班级同学共同遵守的基本行为准则与道德规范。同时对同学们进行普法宣传和教育,使同学们能够德、智、体、美、劳全面发展。

在生活中,为了丰富同学们的寝室生活,每个班每个寝室设计了自己的寝徽、寝歌和寝风,同学们把自己对寝室的热爱充分表现了出来。每次文化建设融入到同学们的生活中。班级文化是校园文化的重要组成部分,也是形成班集体凝聚力和良好班风的必备条件。在这一年里,我通过以上途径,以学风建设为抓手,以班级文化建设为重点,对11级英护四个班级进行了全面的班级文化建设活动,充分发挥了班级文化的磁性、磁力和磁场效应,现已建设了富有特色的班级文化,初步形成了班级文化与个性发展相结合的氛围。

“信任”放在第一位,表现在学生面前的是真诚,出现在学生后面的是信任,包括自己的一举一动,一言一行,从不给学生以矫揉造作的感觉,哪怕是每次通知或文件的传达上,也给学生自然的、真切的感觉,把“自然的人”这个角色定位和“大写的人”这样的角色期待有机结合起来,成为学生的知心朋友。“接受”和“理解”是在“真诚”后面的两个重要的行为原则。

三、优良学风是保证班级文化建设的稳固基石
优良的学风、班风、舍风正是培养高素质学生的无形的重要因素。一个优良学风的形成不是一蹴而就的事情,要通过长期的培养慢慢形成。每次主题班会或大会上的讲话,学风问题已经成为必讲的重要内容,将培养学生“学习能力”的重要思想贯穿整个的教育工作中。鼓励学生互相监督学习,且每人找到适合自己的学习方法,从整体上带动全班的学习气氛。在班级建设方面将学生干部的培养作为工作的重点,主张班委干部在实践中锻炼,在工作中学习,在学习中工作。鼓励寝室长发挥其战斗堡垒作用。此外通过系里组织的装扮寝室活动,凝聚寝室的向心力,营造良好的氛围使每个学生都有“宿舍是我家”的意识,都有与寝室共荣辱的观念。

一个真正把班集体当成温暖的家和心灵的港湾,把老师和同学当作家人的人,其对集体的归属感肯定达到了我们预期的效果。
班级文化建设不是一蹴而就,也不是一经形成就静止不变的,而是一个长期的、系统的工程。若要建立发展的班级文化,离不开师生间日后的“磨合与摸索”!让我们继续努力前行吧!

在班级文化建设中,应始终把“真诚”、“



行有所思

请记住100件保护环境的小事情

1. 倡步行,骑单车
2. 尽力乘坐公共汽车。
3. 双面使用纸张。
4. 请不要进入自然保护区核心区。
5. 使用布袋。
6. 随手关灯,节约用电。
7. 请不要燃放烟花爆竹。
8. 请不要要过分追求穿着的时尚。
9. 节约粮食。
10. 拒绝使用一次性用品。
11. 消费肉类要适度。
12. 随手关闭水龙头。
13. 一水多用。
14. 尽力购买本地产品。
15. 请不要使用非降解塑料餐盒
16. 拒绝过分包装。
17. 使用节约型文具。
18. 多用肥皂,少用洗涤剂。
19. 拒绝使用一次性筷子。
20. 尽力利用太阳能。
21. 尽力使用可再生物品。
22. 使用节能型灯具。
23. 简化房屋装修。
24. 修旧利废。
25. 请不要随意取土。
26. 拒绝使用珍贵木材制品。
27. 请不要乱占耕地。
28. 请不要焚烧秸秆。
29. 请不要干扰野生动物的自由生活。
30. 请不要饲养、投喂公共饲养区的动物。
31. 请不要吃田鸡、保护驴肉。
32. 提倡观鸟,反对关鸟。
33. 请不要捡拾野禽蛋。
34. 拒食野生动物。
35. 少使用发胶。
36. 减卡救树。
37. 请不要穿野兽毛皮制作的服装。
38. 请不要在江河湖泊钓鱼。
39. 少用罐装食品、饮品。
40. 请不要用圣诞树。
41. 请不要在野外烧荒。
42. 请不要购买野生动植物制品。
43. 请不要乱扔烟头。
44. 请不要乱采乱摘、食用野菜。
45. 认识国家重点保护动植物。
46. 请不要鼓励制作、购买动植物标本。
47. 请不要把野生动物当宠物饲养。
48. 观察身边的小动物、鸟类并为



Changchun Medical College

主办: 中共长春医学高等专科学校委员会

主编: 张湘富 副主编: 王迪新 责任副主编: 胡皓月

连续性内部资料准印证: JN01-041 2013年 3月 15日 第 1 期 (总第108期) 本期6版

持续给力 驱动事业

我校召开新学期会议

通讯员 杨敏然



新学期全校教职工大会

2月28日13:30, 我校在图书馆报告厅召开了“首次立功嘉奖表彰大会暨二〇一三年春季学期全校教职工大会”。

今年,学校首次在年终评比中引入部队立功授奖模式,经过申报、遴选、答辩、测评和学校审定,评选出了14个集体和5名个人获得立功、嘉奖,并予以表彰。清丽、生动、涵义深邃的颁奖词篇篇引人深思、促人上进,高度概括了获奖者的成绩,包含了学校对获奖集体和个人发展的殷切希望。此次立功嘉奖表彰大会进一步激发了全校教职工的积极性、创造性。随后,张湘富校长作了题为《给力发展 助推事业》的讲话,对学校2013年工作计划进行了详细解读。

3月4日是我校本学期正式上课的第一天,作为新学期全校大会的延伸,学校在善教楼报告厅召开了科级及以上干部会议。

会上,与会人员聆听了“善教寄语”,对职业内在的诠释与追求有了更科学的理解,大会的另一项重要内容是评选学校年度十件大事。此前,学校共征集到以部门为单位报送的大

——雷锋纪念日和安全服务日的相逢



校领导为获奖代表颁奖

事94件,经过初步遴选后人围20件。经过所有参会人员公开票决,评出了2012年度十件大事。

校长张湘富从贯彻中共中央《八项规定》、2013年工作计划、学校人员调整、数字校园建设、录播室建设、校史编写、校友会工作、校长公开电话开通、康复养老中心启动、部门问题自查、校园周边治理、职代会议案等方面进行了工作安排和部署,进一步细化了新学期重点工作,科学和细致地指导了学校全局性工作,帮助学校各级干部迅速厘清阶段繁杂紧张的工作任务。

为了更好地畅通全校师生与各职能部门的话渠道,为师生排忧解难,校长办公室于会后第一时间公布了“校长公开电话”和负责人。围绕部门职责、相关工作以及工作中出现的相关问题,学校将近期组织全体中层干部进行集中汇报,以便更好地梳理工作,解决问题。

新的学期,在学校升本的前进道路上,在新学期两次大型会议精神的鼓舞下,医专人已满怀信心蓄势待发、整装前行。

学校将3月1日确定为我校“善教日”,将每月5日确定为“爱校卫生日”,在新学年这两个主题日来临之际,学校特拟定以下两份寄语:

善教寄语

“善教”,简单而又平凡的字眼。对于长春医专,她是文化的累积,是一个有生命意义的命题。对于长春医专行政人员,她是对职业内在的诠释与追求,她是对服务教学信念的坚守与创新,她充满了时时驾驭教育规律的智慧、充满了足以激励师生内心的情怀。

转变观念,营造氛围、激发热情,主动作为……每一个细节都可以作为佐证,每一个举动都引导着学校沉潜的风气,都对师生发生着潜移默化的影响。这一切,不仅是善教之意的延伸与表达,更是促进学校内涵建设和发展的源头活水之所在。今日的医专,是医

转变观念,营造氛围、激发热情,主动作为……每一个细节都可以作为佐证,每一个举动都引导着学校沉潜的风气,都对师生发生着潜移默化的影响。这一切,不仅是善教之意的延伸与表达,更是促进学校内涵建设和发展的源头活水之所在。今日的医专,是医

历史的偶合

3月5日,是我们的“学习雷锋纪念日”,从1963年确立至今,所发挥的正能量经久不息,愈加迸发活力。她总能与每个人心里最纯真的真、善、美共振,鼓舞我们舍己为人、服务社会。

每月5日,是我校的“安全服务日”。她的确立源于2005年6月5日学校发生的一次事故。知耻而后勇,学校恰将这一天定为“安全服务日”,旨在增强学校各岗位人

的安全责任感和服务意识。
学期伊始,学校首个安全服务日适逢“学习雷锋纪念日”,让我们发扬雷锋精神,厉行节约,力所能及地维护学校分毫,细致不吝微末;从职责做起,以安全为下限,以长效为机制,为学校、学校与社会无上限。一年之计在于春,让我们以此作为始,精勤不倦,精细不厌,一同缔造共属医专人的和谐校园!

给力发展 助推事业

——长春医专2013年工作计划纲要

主要任务:认真学习贯彻落实党的十八大精神,以专业建设为核心,以系部建设为基础,以改革为动力,加强现代大学制度建设、精神文明建设、基础设施建设,不断提高学校人才培养、服务社会、持续发展的能力。为实现教育强省目标做出我们的贡献。

主要内容:
一、深入贯彻党的十八大精神,不断加强学校自身能力建设。
要让十八大精神进课堂入心田;要大力倡导宣传节俭、勤政之风;要大力倡导求真务实之风;要大力倡导狼抓廉政、洁身之风;要不断厚植医专的校风、学风、教风;要使精神文明建设再上新台阶;要增强基层党组织的活力。

二、深化学校改革,不断增强学校人才培养的能力。
(一)整合医学系与社区医院,成立临床医学部,改革的目标要使全员教师成为“双师型”教师。

新建医学临床医学部,教师队伍建设目标为双师型。学校政策支持包括:原医学系教师在临床期间,工资上浮10%;新组建的临床医学部人员工资其绩效部分由中心二次分配;其效益工资比照医院执行;职称晋升和岗位内晋升有体现。

(二)基础医学部改革的目标为50%的教师要成为“双跨”型教师,即:跨系讲专业课。学校的政策支持为:职称晋升和岗位内晋升有所体现;课时(费)按“两栖人才”对待;具体实施细节由基础医学部拿方案,经学校批准后再执行。

(三)护理系努力的目标为建“双语”化教师队伍。政策支持为:“两栖人才”队伍打造;出国交流加大力度。

(四)药系改革的目标为:在学校率先实现“双创”,即:协同创新有作为,改革创新有佳绩。

(五)共同课教师建议由教学口统一拟方案,和其他系部并行发展。

(下转2版)

本版摄影/孙炬

集中民智 反映民意 凝聚民力 共谋发展

——我校隆重召开第四届教职工代表大会暨第三届工会会员代表大会

记者 唐诗扬

2013年2月27日,“长春医学高等专科学校第四届教职工代表大会暨第三届工会会员代表大会”隆重召开。学校职工代表及工会会员代表共92人出席大会。全体代表对大会的各项报告和文件进行了认真地讨论和审议,通过了有关决议,圆满完成了大会的各项议程。

本次代表大会认真听取、审议并通过了张湘富校长所作的《学校五年工作报告》。大会认为,该报告实事求是地回顾了五年来学校事业发展壮大的巨大变化,指出了学校面临晋升本科院校的目标,这完全符合医专战略发展实际,对进一步调动和发挥广大教职员工的积极性、创造性,实现学校向本科院校的质变发展,将起到巨大的推动作用。

大会审议并通过了计财处处长张旭所作的《2012年度学校财务决算以及2013年度财务预算的报告》,大会认为,该报告实事求是地分析了学校财务收支状况和经费运作情况。该报告表明学校财务工作能够认真贯彻国家现行财务政策和法规,重视学校财务管理,合理使用经费,为学校的高速发展提供了强有力的资金支持。

大会审议通过了王作刚副校长所作的《教师系列晋升专业技术岗位量化评分标准》、《晋升教师系列专业技术岗位条件》、《续聘教师系列专业技术岗位条件》和《学校奖惩条例》。大会认为,这几项制度的通过,对提高我校师资队伍水平,提高学校教学科研管理水平,充分激发广大教职工的发展动力和创新活力,将起到积极地推动作用。

大会选举产生了新一届工会委员会、工会经费审查委员会和教代会专门工作委员会。对于此次大会的提案,已于会后由各分管领导及相关处室向职工代表进行了面复。

会议期间,全体代表以高度的使命感和主人翁精神认真讨论,积极参与议政,充分行使了职工代表的各项权利。大会号召,全体教职工要加倍珍惜来之不易的大好发展机会,自觉肩负起时代赋予的历史重任,坚定信心,团结奋进,开拓创新,为实现几代医专人的梦想——实现本科院校的跨越而努力奋斗。



学校第四届教代会暨第三届工代会



长春医学高等专科学校五年工作报告(节选)

五年来,学校以科学发展观把握学校教育事业发展的走向,秉持“教以惠生、学以达仁”的办学理念,努力践行现代大学制度,不断强化管理,全面提升内涵,构建了可持续发展的校园环境。

过去的五年,是学校整体面貌日新月异的五年。

五年来,学校在稳定招生数量的情况下,稳步发展、坚定前行。与2007年相比较,占地面积增长了53279平方米、建筑面积增长了40783平方米、固定资产增加了75731万元,教研资产增长了1785万元。

学校完成了与长春工业干校的合并,建设了国内领先、省内最大的模拟医院、新建了学校行政办公楼、启动了数字化校园建设、成立了东方广场社区卫生服务中心、组建了吉林医药职业教育集团。同时,还承担了吉林省紧急救助员职业培训基地、长春市卫生应急培训中心和群众灾难急救培训基地等五个卫生类教学基地的培训任务。

2012年,省政府同意我校在“十二五”期间晋升本科。多年的发展建设,学校已矗立于春城东部,逐步释放出高校的服务职能,已经与医学共享其成。今天的医专,社会得到了省内知名、国内有名。

过去的五年,是努力构建和谐校园的五年。

结合学校的发展目标,通过全校师生的共同努力,构建了“提高人才培养水平、营造绿色幸福氛围、构建和谐民主新医专”的基本框架,推进了民主管理与监督;打造了绿色阳光工程,提升了教工的幸福指数。

过去的五年,是学校教育教学顺势变革的五年。

学校按照国家16号文件中“构建体现工学结合的人才培养模式”要求,结合2007年评估专家提出的“应进一步改善实践教学条件,加大校

内实验(训)基地建设投入力度”的建议,学校投入7000余万元,进行了硬件建设,并两次修订《人才培养方案》,实现了教育教学新变革。学校教育教学已逐步实现了理论与实践一体化、专业与行业一体化、教材与职业发展一体化、科研成果与发展一体化。

五年来,学校教育教学工作在变革突破中,锐意创新,摘取累累硕果。与2007年相比较,中央财政支持专业增加了72个,省级示范专业增加了7个,省级特色专业群增加了4个、国家精品课程增加了2门、省级精品课程增加了51门,省级优秀课程增加了111门、国家级出版社出版教材数增加了236册、担任国家级出版社主编人数增加了60人、参与国家级出版社编者人数增加了203人,省级优秀教材数量增加了7册、中央财政支持实验(训)基地增加了2个。

过去的五年,是师生共同全人发展的五年。

学校通过系列途径,全面加强对对教工队伍的培养,使学校教工能够更好地适应社会形势及教育形态的转变,并以此促进师生共同全人发展。

五年来,学校通过多种途径,加强了干部队伍建设;逐步完成了岗位调整及聘任;加大了师资队伍培养力度;创新了青年教师培养模式;加强了师生人文素质的培养。

过去的五年,是学校管理模式不断优化的一年。

按照“依法治校、文化兴校、规模发展”的实施战略,学校连续推行了“绿色校园、文化校园”的立体化管理工程,实现了从外力管理到自主管理的转变,为学校长远发展奠定了坚实的基础。

五年来,学校形成了完善的制度体系、形成了有效的激励机制,形成了较为完备的民主议事体制,同时,

以实际行动践行了“系部办学校”的发展思路,并在全校范围内形成了服务教学的绿色机制

过去的五年,是学校内涵建设全面提升的五年。

随着社会文化的不断发展,以及学校内涵建设的不断提升,学校开展了“文化校园”活动,使教育回归到“育人”的本质之中,使学校文化真正走向自觉、自信,让文化助推学校的发展,提升师生的素质。

五年来,学校已形成了善教惠生的理念、形成了医专文化金字塔以及“文化校园”的有效途径。

过去的五年,是学校事业繁荣进步的五年。

学校招生就业硕果累累,在面向基层、校企、行业以及未来等方面不断彰显社会服务职能,体现自身价值与愿景。

吉林省政府文件吉政文【2012】121号《吉林省人民政府关于报送吉林省高等学校设置“十二五”规划的函》,将我校列入吉林省十二五发展规划,作为唯一一所专科升本科的院校。规划于2015年经省政府同意后向教育部申报升格为本科院校。几代医专人的夙愿,听到了回声。

今天的长春医专已步入了科学持续的发展轨道,人才培养质量显著提高,学校获得各级各类多项荣誉,学校声誉日益攀升。这些成果,标志着学校的发展已经跃上了一个新台阶。

今后的工作思路

结合吉林省建设“教育强省”的新形势,面向学校新时期的发展目标,我们要审时度势,以新的境界、眼界、心胸,对学校的发展方向进行全新的谋划。

一、完成康复养老中心建设。

积极筹措资金,建立能够服务教学、独立运行的新模式,为学校

不断提升自主管理能力,健全各项规章制度,树立“制度至上”的理念,不断推进民主建设,充分发挥教师、教授在教育教学发展中的作用,充分发挥系部在办学中的作用,实现学校的可持续发展。

五、完善数字化校园建设。

统筹规划、分步实施,继续完善学校数字化网络硬件设施,优化整合数字化校园应用系统,实现集教学、科研、管理、生活服务等校园信息实现综合管理为一体的全方位数字化育人环境。

六、不断为员工谋福祉。

从员工的需求出发,不断为更多的员工成才创造境外学习深造的机会,下大气力改善就餐环境、提高就餐标准,创新工会工作、关注弱势群体,把员工从瞻养工作的负担中解放出来,为学校的大发展不断给力。

四、完善现代大学制度建设。

给力发展 助推事业

——长春医专2013年工作计划纲要

发展自我;为升本给力,释放正能量。

(一) 服务社会是学校的使命。

要在服务中培养人才;在服务中历练教师;在服务中了解行业;在服务中发展自己。

(二) 协同发展是我校事业的必由之路。要抢时间、快发展、早见效。按照学校的四大功能,我们仅能完成两项,科研和社会服务仍然是我们努力的目标。因而,协同会使我们走捷径。

(三) 协同创新主体要开放。内容包括专业、课程、教材、科研、团队等,主体包括个人、教研室、系(部、处)、学校等。

只要有利于学校事业的发展、只要有利于队伍建设,只要有利于教师学识水平的提高、只要符合政策都要协同创新。

五、加强院校(校、企、所、地)协同创新平台建设,不断突显学校服务社会的能力。目的是提高自己的能力,

本版摄影:唐诗扬

校领导元旦春节期间走访慰问离退休人员

通讯员 董岩

2013年元旦、春节期间,为了进一步贯彻落实好党的老干部政策,体现我校党组织对离退休人员的关怀,感谢广大离退休人员为学校发展建设所做出的贡献,学校领导分成三个慰问组,分别对24名享受副厅级待遇的离退休老领导、抗战时期参加革命的老干部、原校级领导、住院和患重病的离退人员进行了走访慰问。

数九天寒地又冻,校领导顶风冒雪,走访慰问到家。面带微笑问寒暖,百般关心受感动。

温玉兰

常言道:“人走茶就凉”。我虽已退休十五年,甚感茶热心里甜又栽树。多谢组织关怀与体贴,永把党的温暖记心中。

乘善教之风破冰前行

——学校召开“系部升本工作汇报会”

记者 胡皓月

1月19日,我校在社区医院健康小屋召开了长达4个半小时的“系部升本工作汇报会”。会议由副校长刘伟主持。校长张湘富、各系部主任、相关部门主要负责人以及升本办公室全体人员参加了会议。

会前,刘伟副校长对各系部进行了部署,即结合系部特点,思考部门升本相关工作。根据这一命题,各部门在进行深入思考后,在此次会议上递交了角度各异、特色鲜明、内涵丰富的答卷。此次会议形式新,既有答辩式的汇报,又有研讨式的交流;角度新,各系部角度不尽相同,现场气氛轻松热烈;思域广,会议所讨论问题涉及学校乃至职业教育发展的方方面面。这是学校发展历史上具有里程碑意义的一次会议。

护理系针对学科、科研、师资、合作办学、课程建设、实习实训、专业人才引进共七个方面进行了全面的分析,详细阐述了下一步护理系发展思路。药系以针对升本目标重新制定人才培养方案为切入点,进行了汇报,并结合目前自身存在的问题,提出解决方案以供学校审议。基础医学部根据自身自主办学的特点,提出以打造部门“双师型”队伍为主,与临床医学部相融合,办活系部团队。针对医学系会前所提方案,此次会议明确了影像、康复、检验、口腔、中医、针灸、临床医学共计七个专业拟申办本科。与会人员畅所欲言、充分交流,积极为学校升本工作建言献策。

刘伟副校长强调,各部门要继续思考教

2012年长春医专十件大事

年初,学校对2012年学校发生的大事、实事进行了盘点,举办了“征集医专2012年十件大事”主题活动,全校人员共同回顾了医专2012年发展道路上所留下的足迹,经92名科级以上干部对94件备选项目的公开票决,以下事件被评为学校2012年度十件大事。

1	学校作为唯一一所专科升本科的院校,被列入吉林省“十二五发展规划”。
2	学校顺利通过全国人才培养工作评估。
3	我校荣获教育部卫生部第一批卓越医生教育培养计划项目试点。
4	启动卫生信息管理平台建设项目,获资金1000万,探索政府部门与学校合作管理医疗卫生信息新模式。
5	成为长春地区医师资格考试实践技能考试基地,社会服务有了新成果。
6	搭建了学校制度框架,完善了制度体系,修订、集集成册学校管理制度、工作职责、流程及标准。
7	学校被确定为吉林省首家“大学生生命教育暨心理健康教育示范校”。
8	为463位在职职工办理了保险(住院医疗、意外伤害),民生问题有了新举措。
9	学校顺利通过吉林省依法治校示范校复评。
10	康复治疗技术专业被评为教育部财政部中央财政支持的职业教育实训基地。



校领导走访慰问退休人员

为了切实贯彻好中共中央八项规定,有效推行学校本学期所提出的“开源节流、增收开支”的新举措,3月8日上午,模拟医院召开了专项会议。副主任王春梅结合部门实际工作情况进行了详细部署。

模拟医院抓住自身“模拟”的特质和优势,有的放矢地对部门工作进行了详细研究,提出“厉行节约,从我做起”的节约口号,从工作环节细微之处入手,制定了切实有效的节约计划,力争达到本学期间办公经费、实验耗材经费均下调10%的目标。

从“一次”变“永久”

推行长效性节约机制,拟对手术衣、床单、方巾等一次性实验消耗用品进行改革,将部分用品改制成永久性用品。目前,模拟医院实验员已分别对自己所管辖实训室所使用的一次性用品进行丈量,模拟医院教学办公室将于近期对丈量尺寸、标准、型号等进行统计,并统一制作。

模拟医院教学办公室老师介绍目前外科动物实验、口腔教学、基护教学等课程,一次性帽子、口罩消耗量比较大,模拟医院相关人员将在任课教师的积极配合下,将帽子、口罩等实验消耗品交由学生自行保管,定期进行更换,以降低实验教学成本。

“取之有度,用之有节,则常足。”此次模拟医院立足于所属区域,致力于构建节约型校园,以自身行动、远见和智慧体现了医专主人翁的责任,彰显了学校的传统美德。若每个医专人都能从自己做起、从现在做起、从点滴做起,树立节约资源的意识,养成节约资源的习惯,相信“人人节约、处处节约、时时节约的良好氛围”定将在不久的将来充斥于医专校园!

校园简讯

社区医院举行“生命教育 专题讲座”

通讯员 肖博略

1月31日,社区医院邀请生命教育研究与推广中心张丽颖教授做生命教育主题讲座,并为张教授颁发聘书,正式聘请其担任社区卫生服务中心科研顾问,指导带动中心开展科研项目。不仅有效推进了学校生命教育课题的开展,也更好地促进了生命教育与社区工作的结合。

检查中发现,公寓内安全措施到位,宿舍文明井然,卫生状况良好,广大学生安全意识普遍较高,但也存在一些安全隐患,如个别学生使用劣质插排。对于检查过程中发现的安全隐患问题,药系已制定了整改措施。

校团委组织系列“像雷锋同志学习”活动

通讯员 雷明

3月13日中午,校“杏林”志愿者协会通过宣传展板、口头宣传、承诺签名等方式,号召全校学生像雷锋一样勤俭节约。

下午1点,在“解读十八大”学生干部思想座谈会,同学们将“十八大精神”以漫画方式进行了阐释,易于理解和学习,并从自己的价值选择、自身定位、未来展望等方面进行了集中交流。团委还将在微博中将学习材料进行转发,号召全校青年团员在实践中贯彻落实十八大精神。

学校对教学部门进行学期初走访慰问

通讯员 杨智源

新学期开学第一天,副校长刘伟在教务处相关人员的陪同下,对全校各系(部、中心)进行了走访慰问。

各教学部门环境整洁,积极准备教学材料,以饱满的热情迎接新学期的开始,刘伟

本版摄影/董岩

厉行节约 恪守美德

模拟医院推行系列节约新举措

记者 胡皓月