## 育人为本 德育为先 担任2012级口腔一班兼职辅导员

生工作,在班级文化建设方面有了自己的所思 是"有劲一起使,心拧成一<mark>股绳"的</mark>团结的力 你们给我的,我们脑门上同样的刻着"2012级 疾病。这样的活动,不仅能让同学们了解疾

他们开始失落彷徨,甚至怀疑自己的人生和 时,不至于产生强烈的失落感。在准备参加我 展示寝室文化,寝室风采。同学们通过跳舞、

从小事做起,尽职尽责,

担任护理系学办专职辅导员

智、体、美、劳各方面得到全面的发展。

爱己之心爱学生, 快乐教学!

关系"为指导,建设"发展"的班级文化

简单的阐述。

是从班级文化建设做起。

担任12级中药班兼职辅导员

们学习了学生手册《走进医专》,制 奖。 定了班级各项规章制度,并在班级

量。说一次可能觉得是口号,但说多了,自然也口腔一班"。

成方圆。在医专就要遵守医专的各 要我们是用最饱满的精神参赛,不论结果怎 会、行为养 项制度,在12级口腔一班就要遵守 么样,我们努力过了,那就是我们共同获得的 成班会、学 本班的工作制度。于是我组织同学 荣誉。"很欣慰,我们在此次活动中荣获三等 习十八大、

内部制定了试行版,以便于以后发现《学生活的基本单位是寝室,所以我非常重视》加社会活动。12月1日是世界艾滋病日,身为 不<mark>论是在</mark>班会上,还是在学校 因为每次都能坐下来和孩子们聊聊天,谈谈 公益宣传活动,我觉得无论是对学生还是对 的各种活动中,我反<mark>复强调</mark>12级口 心,说说生活,说说学习。当得知我们班优秀 社会都是有益的。所以12月1日当天,我就 腔一班是一个家,一个集体,你的一 卫生寝室数量最多时,是我最自豪的时刻,这 带领着全班25名同学到工人文化官与经开 切言行代表的并不是<mark>你自己,</mark>而是12 种自豪感和发自内心的喜悦是任何事情都替 区疾控中心一同做宣传,让同学们了解艾 级口腔一班,活动也好,比赛也罢, 代不了的。回到班里第一件事,就是把这么好 滋病,正确对待艾滋病人,关爱艾滋病人, 做为一名兼职辅导员,经过一个学期的学 我们要争的不是第一,而是一起努力的过程, 的消息告诉全班同学,荣誉是大家的,光荣是 有意识的防范艾滋病,懂得保护自己,远离

军训结束后,同学们开始了大学生活,而 就成为同学们的潜意识了。这样既增加了大家 为了丰富寝室生活,班级开展了促进班 任感。 当真正的大学生活和他们幻想中的相悖时,的集体荣誉感,同时也让同学们在遇到失败级和谐的活动"寝室文化节",以寝室为单位 选择。所以从第一次班会起,我就反复提醒 系举办的"喜迎十八大红歌大赛"时,同学们 唱歌、表演小品等活动,增强了各个寝室之间 满的工作热情投入到以后的工作当中,用工作 同学们要在充分享受自己的大学生活时抓好 的参<mark>与热情很高,坚持</mark>每天练习,MP3、手机 相互了解,同学之<mark>间相互帮</mark>助、关怀。会后, 经历换取自身的成长,用自身的成长去体验工 学习,学好专业课,并明确本学期2012级口腔 里播放的全是参赛歌曲,我知道大家在向着 学委统计了班级<mark>每个同学</mark>的生日,在他们过 作的快乐。我愿和我的同学们一起成长,一起

来,班级开 主题班会, 评估动员大

法制教育班会、感恩教育班会等等。除了开 寝室文化占班级文化的很大比例,因为大 展校内活动,我还组织同学们走出校门,参 寝室文化。走访寝室, 应该是我最开心的事, 医学院校的学生, 要有意识的参加一些社会 病,关爱特殊群体,还能增加大家的社会责

工作中, 我将取百家之长为已所用, 以更加饱

在针对各个班级举行主题班会的同时,对 专业这个大集体也要进行文化建设。例如 举办"建立沟通桥梁 营造和谐班级"快乐星 期三主题活动,通过各种比赛和游戏,将班 级文化建设融入到活动中来。经调查,75%的 同学认为,通过此项活动有助于消除同学们

20. 尽力利用太阳 21. 尽力使用可再 22. 使用节能型灯

23. 简化房屋装 24. 修旧利废。

请记住100件保护

环境的小事情

. 倡步行, 骑单车 2. 尽力乘坐公共

3. 双面使用纸

4. 请不要进入自

6. 随手关灯,节约

8. 请不要要讨

分追求穿着的时

10. 拒绝使用一次

11. 消费肉类要适

12. 随手关闭水龙

14. 尽力购买本地

15. 请不要使用非

17. 使用节约型水

19. 拒绝使用一次

降解塑料餐盒 16. 拒绝过分包

用洗涤剂。

节约粮食。

. 请不要燃放烟

Changchun

然保护核心区。

5. 使用布袋。

花爆竹

性用品。

25. 请不要随意 26. 拒绝使用珍 贵木材制品.

27. 请不要乱占耕 28. 请不要焚烧 秸杆

29. 请不要干扰野 生动物的自由生 随后,张湘富校长作了题为《给力发 30. 请不要恫吓、 年工作计划进行了详细解读。 投喂公共饲养区

鸡,保蛙护农。 32. 提倡观鸟, 反 33. 请不要捡拾野

34. 拒食野生动 35. 少使用发胶。

36. 减卡救树。 37. 请不要穿野 兽毛皮制作的服

38. 请不要在江河 湖泊钓鱼。 39. 少用罐装食 40. 请不要用圣诞

41. 请不要在野外

摘、食用野菜。 45. 认识国家重点 保护动植物。 46. 请不要鼓励

小动物、鸟类并为

制作、购买动植物 47. 请不要把野 生动物当宠物饲 能力是目标。

告厅召开了"首次立功嘉奖表彰大会 经过所有参会人员公开票决,评出了 校长张湘富从贯彻中共中央《八 今年,学校首次在年终评比中引 项规定》、2013年工作计划、学校人 人部队立功授奖模式,经过申报、遴 员调整、数字校园建设、录播室建 选、答辩、测评和学校审定,评选出了 设、校史编写、校友会工作、校长公开

College

校对获奖集体和个人发展的殷切希 和细致地指导了学校全局性工作,帮 望。此次立功嘉奖表彰大会进一步激 助学校各级干部迅速厘清现阶段繁 发了全校教职工的积极性、创造性。 杂紧张的工作任务。 为了更好地畅诵全校师生与各 展 助推事业》的讲话,对学校2013 职能部门的对话渠道,为师生排忧解 难,校长办公室于会后第一时间公布 3月4日是我校本学期正式上课 了"校长公开电话"和负责人。围绕 的第一天,作为新学期全校大会的延 部门职责、相关工作以及工作中出现 伸,学校在善教楼报告厅召开了科级的相关问题,学校将于近期组织全体 中层干部进行集中汇报,以便更好地

Medical

主办:中共长春医学高等专科学校委员会

主编:张湘富 副主编:王迪新 责任副主编:胡皓月

连续性内部资料准印证: JN01-041 2013年3月15日第1期(总第108期)本期6版

持续给力 驱动事业

我校召开新学期会议

通讯员 杨敬然

首次立功嘉奖表彰大会暨二〇一三年春季学期全校教职工大会

2月28日13:30, 我校在图书馆报 事94件, 经过初步遴选后人围20件。

14个集体和5名个人获得立功、嘉奖, 电话开通、康复养老中心启动、部门

并予以表彰。清丽、生动,涵义深邃 问题自查、校园周边治理、职代会议

的颁奖词篇篇引人深思、促人上进, 案等方面进行了工作安排和部署,进

暨二〇一三年春季学期全校教职工大 2012年度十件大事。

会上,与会人员聆听了"善教寄 梳理工作,解决问题。 语",对职业内在的诠释与追求有了新的学期,在学校升本的前进道

高度概括了获奖者的成绩,饱含了学 一步细化了新学期的重点工作,科学

学校将3月1日确定为我校"善教日",将每月5日确定为"爱校卫生 日",在新学年这两个主题日来临之迹,学校特拟定以下两份寄语:

累积,是一个有生命意义的命题。 的有效验证。 对于长春医专行政人员,她是对 职业内在的诠释与追求,她是对 一个个带着爱心与责任前行的身 服务教学信念的坚守与创新,她充 影,伴随着携手前行时的心灵默契 满了适时把握教育政策的思想、充 以及对共同信念的执着追求。以"善 满了时时驾驭教育规律的智慧、充 教"为荣,以"善教"为乐,不仅在今 满了足以激荡师生内心的情怀。 日,也不仅在彼时,"善教"早已成为

情,主动作为……每一个细节都 式和存在方式。 可以作为佐证,每一个举动都引导 头活水之所在。今日的医专,是医 本的方向一路前行!

"善教",简单而又不平凡的 专人对教育发展理智洞见的成果, 字眼。对于长春医专,她是文化的 更是对医专树立"善教"理念之时

一路走来, 所有印记, 伴随着 转变观念, 营造氛围、激发热 医专行政工作的价值观念、文化模

尽管我校首个"善教日"的来 着学校沉潜的风气,都对师生发 临,正值春寒料峭之时,但我们相 生着潜移默化的影响。这一切,不 信,只要我们继续对教学以温情 仅是善教之意的延伸与表达,更 相赠,哪怕路途遥迢,纵然山高水 是促进学校内涵建设和发展的源 寒,温暖定会伴着医专师生朝着升

## 历史的偶合

## -雷锋纪念日和安全服务日的相逢

3月5日, 是我们的"学习雷锋 员的安全责任感和服务意识。 纪念日",从1963年确立至今,所 学期伊始,学校首个安全服 发挥的正能量经久不息,愈加进 务日适逢"学习雷锋纪念日",让 发活力。她总能与每个人心里最纯 我们发扬雷锋精神,厉行节约, 真的真、善、美共振,鼓舞我们舍 力所能力地维护学校分毫,细致 己为人、服务社会。

服务日",旨在增强学校各岗位人 属医专人的和谐校园!

不吝微末,从职责做起,以安全 每月5日,是我校的"安全服 为下限,以长效为机制,服务师 务日"。她的确立源于2005年6月5 生、学校与社会无上限。一年之 日学校发生的一次事故。知耻而 计在于春,让我们以此为始,精 后勇,学校恰将这一天定为"安全 勤不倦,精细不厌,一同缔造共

(六) 启动临床百人"双师" 工

三、加强现代大学制度建设,

(一) 全员树立制度至上的理

## ——长春医专2013年工作计划纲要

主要任务: 认真学习贯彻落实 党的十八大精神,以专业建设为核 程建设。利用两年时间,通过引进、 心,以系部建设为基础,以改革为 招聘、培养等方式,使学校临床教 动力,加强现代大学制度建设、精师达百人 神文明建设、基础设施建设,不断 提高学校人才培养、服务社会、持 **不断提升自主管理能力**。 续发展的能力。为实现教育强省目 标做出我们的贡献。

增强基层党组织的活力。

学校人才培养的能力。

使全员教师成为"双师型"教师。

队伍建设目标为双师型。学校政策

方案,经学校批准后执行。

新有作为,改革创新有佳绩。

加大力度。

念。要做到有制度、没领导;没制 度、有领导;讲原则、讲民主、讲校 一、深入贯彻党的十八大精 情;制度面前人人平等。要按职责 要让十八大精神进课堂人心 要做到要求平等、程序平等、内容 田,要大力倡导宣传节俭、勤政之平等。 风,要大力倡导求真务实之风,要

大力倡导狠抓廉政、洁身之风;要 要完善制度建设;能够独立开展学 不断厚重医专的校风、学风、教风; 术活动;充分发挥分工会作用。同 要使精神文明建设再上新台阶;要 时,在系部中试行教师退出机制。

二、深化学校改革,不断增强上,承上启下;在工作上,上通下 达;在应急中,从容不怠。要及时了 (一)整合医学系与社区医解国家、省、市新的法规、政策、精 院,成立临床医学部,改革的目标要 神,并能领会,同时很好地向下贯 彻或在工作中体现,并能形成自己 新建医学临床医学部,教师 的特色。

(四)领导要处理好"四者" 支持包括:原医学系教师在临床期 的关系。即:"政策"、"民主"、"民 间, 工资上浮10%; 新组建的临床 意"、"校情"。要干今天的活, 想明 医学部人员工资其绩效部分由中 天的事; 把握宏观, 了解微观; 承担 心二次分配;其效益工资比照医院 责任,担起未来;将善教、惠生当做 执行; 职称晋升和岗位内晋升有体 理念。

(五)逐步建立自主、自律的 (二)基础医学部改革的目标 有效机制。使标准成为目标;文化 为50%的教师要成为"双跨"型教 成为自觉;制度成为共识;精神成为 师, 即: 跨系讲专业课。学校的政策 食粮; 愿景成为自信。

## 支持为: 职称晋升和岗位晋级有所 四、加强学校综合实力建设, 体现;课时(费)按"两栖人才"对 不断促进学校持续发展的能力。 待; 具体实施细节由基础医学部拿

(一) 专业建设。

专业是学校的生命,要加强对 (三)护理系努力的目标为建 专业带头人的培养及遴选;兼职教 "双语"化教师队伍。政策支持为: 师队伍建设形成有效机制;积极谋 "两栖人才"队伍打造;出国交流 划本科人才培养方案;加强实践教 学管理,完善制度建设;加强校本教 (四) 药学系改革的目标为: 在 材建设; 完善人才培养标准体系。

学校率先实现"双创",即:协同创 (二)文化建设。文化是学校 的气质,要做到生活讲情调;教育 (五)共同课教师建议由教学 讲高雅;工作讲审美;他人面前讲 口统一拟方案,和其他系部并行发 德行。 (下转2版)

本版摄影/孙炬

# 一班的学习目标是"无一挂科"。没有规矩不 第一努力。在比赛前,我做最后动员时说"只 生日时送上生日<mark>歌,送去大</mark>家的祝福。

的文化组织。班级文化是隐形的课

2012年是我校文化校园建设年,我校学生 于其中的每一个学生发展需要的满足程度, 我,表现自我,增强同学们的自信心。针对缺 条件。在这一年里,我通过以上途径,以学

倡议,对于我所担任辅导员的11级英护四个班 为影响学生个体发展的重要因素。 呢? 在努力学习的同时, 更要使同学们在德、 个方面来进行

班级是学校里最小的一个"家 建设,觉得一切都是空谈,只需要应付了事, ·"家庭"中进行的,因此,这个小 建设,并积极<mark>参与进来</mark>。系部通过班级文化建 活动。 色、浓郁的文化氛围、优秀文化精神 文明班级的称号。 程资源,通过班级文化建设,可以引 不同类型的主题班会。例如:针对需要增加团

努力为学生营造良好的学习氛围和生活环境。

心理上,有些同学从心理上排斥班级文化 展现自我,提升同学们的个人风采。

班会上,根据各班同学的不同情况定制 够德、智、体、美、劳全面发展。 习惯,具有强大的教育作用。班级文 学们动脑、动手,乐在其中。针对大多数同学 来,将文化建设融人到同学们的生活中。 化模式一旦形成,它所体现的精神, 性格相对内向,不善于表达的班级,可以通过

庭",学生在校学习几乎都是在这 因此,首先要让<mark>同学们</mark>从心里接受班级文化 之间的陌生感,85%的同学希望多开展班会 "家庭"的文化对学生的影响尤为。设评比、国旗<mark>下签名</mark>以及一系列中国心系列活。 在学习中,按照系部的要求,各班建立了 重要。班级文化建设的目标就在于动,,让同学们积极参与到文化校园、文明班级班级的班训、班风、学风和班规,这是班级同 让班集体成为具有鲜明的文化特 的建设中来, <mark>很荣幸</mark>11英护二班最终获得系部 学共同遵守的基本行为准则与道德规范。同 时对同学们进行普法宣传和教育,使同学们能

在生活中, 为了丰富同学们的寝室生活, 导学生形成正确的价值观,培养学 体凝聚力的班级,可以召开以团体合作辅导为 每个班每个寝室设计了自己的寝徽、寝歌和寝 生高雅的志趣和良好的生活、学习 主题的班会,通过实践模拟活动的形式,让同 风,同学们把自己对寝室的热爱充分表现了出

班级文化是校园文化的重要组成部分,

乞所营造的班级氛围将影响到生活 演讲和作品竞赛的形式,让同学们勇于展示自 也是形成班集体凝聚力和良好班风的必备 处提出了"构建和谐社会,创建文化校园"的影响到学生在班级的生活质量。总之,它将成一乏独立思考能力的班级,可以通过知识竞赛风建设为抓手,以班级文化建设为重点,对 和小品的形式,让同学们动脑、独立思考,提 11级英护四个班级进行了全面的班级文化建 来说, 2013年即将进入实习, 这一年是承上启 那么如何进行班级文化建设呢? 我个人认 升同学们的文化素质、交流能力和集体合作 设活动, 充分发挥了班级文化的磁性、磁力 下的关键年,如何让同学们都能胜任实习工作 为应该从心理上、班会上、学习中和生活中四 力。针对需要锻炼语言表达能力的班级,可以 和磁场效应,现已建设了富有特色的班级文 通过班委和同学做总结的形式,让同学们充分 化,初步形成了班级文化与个性发展相结合

> "信任" 放在第一位, 表现在学生面前的是真 感觉, 哪怕是每次通知或文件的传达上, 也给

、优良学风是保证班级文化建设的稳固

(二)大学生归属感是班级文化建设的精神 等。在一个充满激情活力,充满人情味,充满 形成就静止不变的,而是一个长期的、系统的 积极进取精神的班级氛围中,学生的归属感才 工程。若要建立发展的班级文化,离不开师生 从的价值取向、思想观念、行为准则以及与之 学生对班集体的归属感越强烈,就会对 会愈加强烈,才会更好地融入班级生活。 间日后的"磨合与摸索"!让我们继续努力前 48.观察身边的

二、和谐的人际氛围是班级文化建设与归中。鼓励学生互相监督学习,且每人找到适合 自己的学习方法,从整体上带动全班的学习气 的归属感,就要形成良好的班集体和班级凝 班级精神文化建设贵在形成一种积极向 氛。在班风建设方面将学生干部的培养作为工 一、以"班级文化与大学生归属感的内在聚力与向心力。因此,在新生报到的第一天,上的集体心理,这其中构建良好的人际关系尤作的重点,主张班委干部在实践中锻炼,在工生动物制品。"为指导,建设"发展"的班级文化 我就召开了主题为"梦想起航"的第一次班 为重要,除了加强学生的思想政治教育和培养 作中学习,在学习中工作。鼓励寝室长发挥其 43.请不要乱扔烟 对于大学生来说,只有在接受并认可这个 会,让新生们彼此拉近距离,在新的大学环境 正确的交往技能以外,更要注重营造班级和 战斗堡垒作用。此外通过系里组织的装扮寝室 学校,形成对学校的依附和归属感之后,才有中,重新向大家介绍自己,在大学里创造另一谐的人际氛围,这可以通过多种渠道进行。 活动,凝聚寝室的向心力,营造良好的氛围使 44.请不要乱采

## 诚, 出现在学生后面的是信任, 包括自己的一 举一动,一言一行,从不给学生以矫揉造作的 感的培养与班级文化建设有着密切 突出,对班级各项事务也会更热心,为班集体 角色定位和"大写的人"这样的角色期待有机 的关系,二者相辅相成、相互作用。 的建设和发展贡献力量的愿望也会更强烈,从而 结合起来,成为学生的知心朋友。"接受"和

学生的无形的重要因素。一个优良学风的形成 例如组织中秋节晚会等集体活动,给学 每个学生都有"宿舍是我家"的意识,都有与

# 班级文化建设我之见

自不同的地方,有很大的地域和文化 要有"我是班集体一员"的主人翁的意识。 一个学期的辅导员工作很快结束了,回顾 思想上的差异,而且家庭背景、性格习惯、思 这段时间的工作, 我愿从班级文化建设上进行 想观念等都有很大不同。要想尽快培养学生们 属感的有机结合

可能形成比较健全的心理和乐观向上的精神 番天地!

中去。所有这些,也将直接影响到一名大学生 关注和参与,把握住新生军训的最佳时机,借 同学,给他们送去关心和安慰;关注个别"问 一个真正把集体当成温暖的家和心灵的 在学校及将来工作后的表现和发展。学生归属 助军训期间的内务比拼与军歌PK等活动,施 题"学生和有特殊困难的学生,真诚地帮助他 港湾,把老师和同学当作家人的学生,其对集 感的培养有多种途径,最基本和有效的方式 展大家的特长,有助于班级同学间的全新认识 们解决学习和生活中遇到的问题;举办各种类 体的归属感肯定达到了我们预期的效果。 和评价,培养对班级的亲近感。

班级文化就是班集体所形成的独特的、 能够为全体班级成员所认可和接受并共同遵 力量

(一)班级文化建设为培养大学生 能更积极地投身于班级文化建设活动中去,对班 "理解"是在"真诚"后面的两个重要的行为 级文化建设的顺利开展具有积极的促进作用。 原则。

班级文化是一种潜在的教育力 军训结束就意味着大学学习生活的开始, 量,它自觉或不自觉地通过一定的形 与高中明显不同的上课方式,大学公寓式的生 基石 式融入到班级成员的学习、生活等各 活方式,校内的制度化管理模式等方面都是 个方面中,潜移默化地影响着每个人 学生需要进一步适应的方面。而学生自己认为 的思想和行动,对大学生归属感的形 的适应程度与实际是有差距的,因此,这个阶段 不是一蹴而就的事情,要通过长期的培养慢慢 适时适度的关心是有必要的,同时,要让学生明/形成。每次主题班会或与学生见面时,学风问 大学校园里的班级,同学们都来 白,大学生活是要大家自己真正的去体会,因而 题已经成为必讲的重要内容,将培养学生"学

状态,才有可能积极努力地投入到学习和生活 班级文化建设需要班级全体成员的共同 生送去节日的祝福和问候;看望和慰问生病的 寝室共荣辱的观念。 型的班级活动,增进同学们之间的认识和了解 班级文化建设不是一蹴而就,也不是一经

相适应的制度和组织体系的总和。大学生归属 班集体有更深的责任感,主人翁意识也会更加 在班级文化建设中,应始终把"真诚"、 行吧!

# 全力提升五种能力 早日实现医专梦

面对几代医专人的殷切期待,我们 再厉、一往无前,把医专梦推向前

及以上干部会议。

指明了方向。 涵的广度。"五个能力"建设相辅 展的新方向。 相成,相得益彰。实现医专梦,不

面对浩浩荡荡的时代潮流, 想的深度。"五个能力"建设是对 之所在。这种力量不仅向学校教 不能有丝毫自满与懈怠,必须再接 新规新思维的充分体现。对于志在 驱动因子,更有效地激发着大家 "升本"学校而言,"五个能力"建 敢于创新的意志力和充满热情的 医专梦是每个医专人的梦,实 话,审时度势地提出"五个能力" 务社会的高校四大职能,更在一定 现医专梦必须凝聚医专力量。 开学

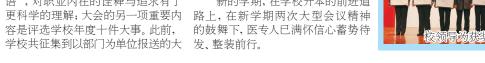
断加强学校自身建设能力是基础, 革的力度。观念、体制、机制、内 的东西都能够创造出来。医专师生 不断增强学校人才培养能力是核 容、形式等多方面的"改革"始终 共同享有人生出彩的机会,共同享 心,不断提升学校自主管理能力是 贯穿在校长讲话的"话语体系" 有梦想成真的机会,共同享有和时 路径,不断促进学校可持续发展能 中,这些改革点将学校多年积淀的 代一起成长与进步的机会。我们相 力是根本,不断突显学校服务社会 思想力有声地传达出来。这种力量 信,在这种力量的引领下,学校在 不同于生产力也不同于执行力,它 可持续发展的道路上,一定会有一

## 本报评论员

高校定位、现代大学制度和教育 进。张湘富校长在新学期教职工大 设势在必行。它不仅涵盖了高校科 会上《给力发展 助推事业》的讲 研创新、人才培养、文化传承、服

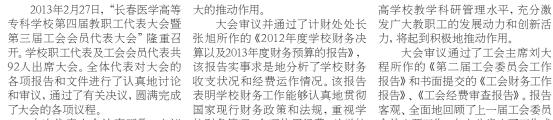
"五个能力"建设,镌刻着思 是一切引领学校发展的力量源泉 个全新的未来!

建设,为我校今后一段时间的发展 意义上开创了师资队伍建设、院校 以来,这种力量已经体现在某些 合作模式、行政管理模式等方面的 工作的细微处,已经指引各部门找 "五个能力"建设,融汇着内 先河,再一次引领了学校可持续发 到了"生命在场"的工作状态。学 校思想力引发了师生的行动力,有 "五个能力"建设,浸润着改 梦想,有机会,有奋斗,一切美好



长春医专第四届教代会暨第三届工代会

——我校隆重召开第四届教职工代表大会暨第三届工会会员代表大会



并通过了张湘富校长所作的**《**学校》的高速发展提供了强有力的资金支 绩的同时,提出了今后工会的工作创 五年工作报告》。大会认为,该报告 持。 实事求是地回顾总结了五年来学校 事业发展壮大的巨大变化,指出了学 所作的《教师系列晋升专业技术岗 楚,经费支出符合市总工会的审计要 校面临晋升本科院校的目标,这完全 位量化评分标准》、《晋升教师系列 求。 符合医专战略发展实际,对进一步 专业技术岗位条件》、《续聘教师系 调动和发挥广大教职员工参与学校 列专业技术岗位条件》和《学校奖 委员会、工会经费审查委员会和教 建设的积极性和创造性,实现学校 惩条例》,大会认为,这几项制度的 代会专门工作委员会。对于此次大 向本科院校的质变发展, 将起到巨 通过, 对提高我校师资队伍水平, 提 会的提案, 已于会后由各分管领导

大会审议并通过了计财处处长 发广大教职工的发展动力和创新活 国家现行财务政策和法规,重视学 客观、全面地回顾了上一届工会委员 本次代表大会认真听取、审议 校财务管理,合理使用经费,为学校 会的主要工作,在充分肯定了工作成

大会审议通过了王作刚副校长 会有关财务管理制度,经费收支清

会议期间,全体代表以高度的 使命感和主人翁精神认真讨论,积 极参政议政,充分行使了职工代表 的各项权利。大会号召,全体教职工 要加倍珍惜长春医学高等专科学校 所面临的良好发展机遇,自觉担负 起时代赋予的历史重任,坚定信心, 团结奋进, 开拓创新, 为实现几代医 专人的梦想——实现本科院校的跨

及相关处室向职工代表进行了面

新目标。工会财务管理符合上级工



## 之提供方便的生

49. 请不要参与残 害动物的活动。 50. 请不要鼓励 买动物放生. 51. 请不要围观街

头耍猴者。 52. 动物有难时 热心救一把, 动物 自由时切莫帮倒

53. 请不要虐待动 54. 见到诱捕动

物的索套、夹子、

笼网果断拆除 55. 在室内、院内 养花种草。 56. 在房前屋后

57. 节省纸张,回 收废纸。 58. 垃圾分类回

60. 回收废电池 61. 回收废金属。 62. 回收废塑料 63. 回收废玻璃。 64. 尽力避免产生 有毒垃圾

65. 使用无氟冰箱 66. 少用纸尿布。 67. 少用农药。 68. 少用化肥, 原 力使用农家肥。 69. 少用室内杀虫

70. 请不要滥烧可 能产生有毒气体

71. 自己请不要吸 烟, 奉劝别人少吸

72. 少吃口香糖, 73. 请不要追求计 算机的快速更新 74. 集约使用物品

75. 优先购买绿色 76. 私车定时查尾

77. 使用无铅汽油。

78. 请不要向江河 湖海倾倒垃圾。 79. 选用大瓶、大 80. 了解家乡水 体分布和污染状

81. 支持环保募捐。 82. 反对奢侈, 简 朴生活。 83. 支持有环保倾

向的股票。 84. 组织义务劳动, 清理街道、海滩。 85. 避免旅游污染 86. 参与环保宣传 87. 做环保志愿者 88. 认识草原危机。 89. 认识荒漠化 90.认识、保护森林。 91. 认识、保护

92. 爱护古树名木。 93. 保护文物古 94. 及时举报破

坏环境和生态的 体有关环保的报

96. 控制人口, 规 (三)协同创新主体要开放。内 劝超生者。 97. 利用每一个绿 色纪念日宣传环 境意识。 98. 阅读和传阅环 保书籍、报刊。

99. 了解绿色食品 五、加强校院(校、企、所、地)协 教师学识水平的提高、只要符合政 的标志和含义。 100. 认识环保标

# 核领导元旦春节期间走访慰问离退休人员

落实好党的老干部政策,体现我校党组织对 人员一同参加了走访慰问活动。 离退人员的关怀,感谢广大离退休人员为学校 发展建设所做出的贡献,学校领导分成三个 表示发自内心地感受到了学校领导的关怀与 慰问组,分别对24名享受副厅级待遇的离退休 温暖,同时也给学校的发展提出了宝贵建议, 老领导、抗战时期参加革命的老干部、原校级特别是温玉兰书记用一首题为《暖》的诗来抒 领导、住院和患重病的离退人员进行了走访慰 发她的情感,以表她对领导关怀的感激之心。

2013年元旦、春节期间, 为了进一步贯彻 问, 党办主任胡静涛以及专职负责离退工作的

此次活动受到了老干部们的欢迎,纷纷



走访慰问到家中。 面带微笑问寒暖,

校领导顶风冒雪, 我虽已退休十五载, 甚感茶热心里甜又甜。 多谢组织关怀与体贴, 百般关心受感动。 永把党的温暖记心中。

本人简历: 温玉兰, 女, 1941年8月出 生,中共党员,1964年至1966年于辽源矿 务局一中大队辅导员, 团总支书记。1986 年8月调入职工医科大学任党总书记, 1989年至1998年兼医德课教员, 1998年6



# 乘善教之风破冰前行

——学校召开"系部升本工作汇报会

1月19日, 我校在社区医院健康小屋召开了 改的突破方向, 并结合各系部的具体汇报, 从 长达4个半小时的"系部升本工作汇报会"。会 学校教学全局出发,提出了"科研大步走、教 议由副校长刘伟主持。校长张湘富、各系部主 改小步走、小范围大步走"的新思路。 任、相关部门主要负责人以及升本办公室全体

会前,刘伟副校长对各系部进行了部署, 不尽相同, 现场气氛轻松热烈; 思域广, 会议 订好本科层次的人才培养方案。 所讨论问题涉及学校乃至职业教育发展的方 义的一次会议。

护理系针对学科、科研、师资、合作办学、阻力。 课程建设、实习实训、专业人才引进共七个方 系发展思路。药学系以针对升本目标重新制定 责,即对外沟通协调、为学校决策当好参谋、 目前自身存在的问题,提出解决方案以供学校 任好领导班子的外脑。 审议。基础医学部根据自身主干课程的特点, 提出以打造部门"双师型"队伍为主,与临床 路更加明晰,进一步凸显了系部自主办学的活 医学部相融合, 办活系部团队。针对医学系会 力, 打破了学校现有的人事管理机制, 突破了 前所提方案,此次会议明确了影像、康复、检 系部的办学壁垒。此次会议,是真正意义上的 验、口腔、中医、针推、临床医学共计七个专业 善教惠生之会, 更是某种程度上的破冰之会, 拟申办本科。与会人员畅所欲言、充分交流, 为我校新学期的改革指明了方向,必将在我校 积极为学校升本工作谏言献策。

刘伟副校长强调,各部门要继续思考教 迎来再一次发展的春天。

收开支"的新举措,3月8日上午,模拟医院召 开了专项会议, 副主任王春梅结合部门实际 保证教学正常运行的基础 工作情况进行了详细部署。 模拟医院抓住自身"模拟"的特质和优 行"上课时安装电池,下

张湘富校长进行了会议总结,主要从三个

一、系部要增强独立意识,做到不等不

即结合系部特点,思考部门升本相关工作。根 靠,真正践行"系部办学校"的大发展思路。 据这一命题,各部门在进行深人思考后,在此 从广邀人才、聘请"客座教授"到各系部的文 次会议上递交了角度各异、特色鲜明、内涵丰 化建设、制度建设、对外能力的彰显、绩效工 富的答卷。此次会议形式新,既有答辩式的汇资再分配等全方面体现系部独立性。面对学校 报,又有研讨式的交流;角度新,各系部角度 升本的总体形势,各系部要突出教改特色,制

二、为了更好地维护学生权益,学校在继 方面面。这是学校发展历史上具有里程碑意 续深化"双师型"队伍建设的同时,将实行教 师退出机制,摒弃学校改革发展过程中一切

面进行了全面的分析,详细阐述了下一步护理 实际情况,进一步明确了升本办公室主要职 人才培养方案为切人点,进行了汇报,并结合 研究升本政策、找出学校现阶段存在问题、担

> 通过此次会议的召开,学校升本工作思 发展史上产生巨大而深远的影响,将使我校

## 提出"厉行节约,从我做起"的节约口号,从 则,降低教学设备所需电 工作环节细微之处人手,制定了切实有效的 池消耗量,使采购期限由 节约计划,力争达到本学期部门办公经费、实 学期采购转变为学年采

验耗材经费均下调10%的目标。 从"一次"变"永久"

推行长效性节约机制,拟对手术衣、床 环节,便可使实验电池耗 单、方巾等一次性实验消耗用品进行改革, 材花费降低一半。 将部分用品改制成永久性用品。目前,模拟医 院实验员已分别对自己所管辖实训室所使用 办公将实行"不必要的不 的一次性用品进行丈量,模拟医院教学办公 买,必要的少买"原则, 室将于近期对丈量尺寸、标准、型号等进行统 从节约一张纸做起,计算 计,并统一制作。

模拟医院教学办公室老师介绍目前外科 品将实现楼层内部资源共 动物实验、口腔教学、基护教学等课程,一次 享。 性帽子、口罩消耗量比较大,模拟医院相关人 员将在任课教师的积极配合下,将帽子、口罩 节,则常足。"此次模拟医 等实验消耗品交由学生自行保管,定期进行 院立足于所属区域,致力于构建节约型校园, 更换,以降低实验教学成本。

## 从"一人"变"多人"

等实验用品的消耗上,力争每年节约50%使起,树立节约资源的意识,养成节约资源的习 用量。在保证教学情境真实性的情况下,急救 惯,相信"人人节约、处处节约、时时节约的 绷带、针灸针要反复使用,实验无菌手套、宫 良好氛围"定将在不久的将来充斥于医专校 内节育器从原来的每人一个改为小组轮流使 园!

效推行学校本学期所提出的"开源节流、增 从"长期"变"即时" 以电池使用为例,在

势,有的放矢地对部门工作进行了详细研究, 课后卸下电池"的使用原 购。经初步统计,仅此变 "长期"为"即时"的细微 胡

> 此外,模拟医院行政 器、订书器、剪刀等办公用

以自身行动、远见和智慧体现了医专主人翁 的责任、彰显了学校的传统美德。若每个医专 在纱布、手套、棉签、绷带、宫内节育器 人都能从自己做起、从现在做起、从点滴做

约

# 社区医院举行"生命教育

## 专题讲座" 通讯员 肖博晗

命教育主题讲座,并为张教授颁发聘书,正式 聘请其担任社区卫生服务中心科研顾问,指 导带动中心开展科研项目。不仅有效推进了 生命教育与社区工作的结合。

## 护理系圆满完成2013年护士 执业资格考试报名工作

2月16日-2月20日, 护理系圆满完成了

此次报名工作各班辅导员均按照日程安 排,及时提交学生报名的相关材料,确保了无 全校学生像雷锋一样勤俭节约。 一名学生漏报,保证了集体现场确认工作的 顺利进行,体现了护理系全体专兼职辅导员 想座谈会,同学们将"十八大精神"以漫画方 的整体素质和精神面貌。

# 通讯员 杨智源

新学期开学第一天,副校长刘伟在教

各教学部门环境整洁,积极准备教学材 誓言。 料,以饱满的热情迎接新学期的开始,刘伟

副校长对大家高度的敬业精神提出了表扬. 希望大家继续发挥医专人的"成事"精神,在 新学期继续开拓进取, 为我校晋升职业本科

# 通讯员 袁宝欣

生公寓进行安全卫生大检查。

检查中发现,公寓内安全措施到位,宿舍 安全隐患问题, 药学系已制定了整改措施。

# 通讯员 雷明

下午1点,在"解读十八大"学生干部思 十八大精神。

学习活动结束后,广大学生干部到图 动中感悟雷锋精神,在行为上践行自己的

# 长春医学高等专科学校五年工作报告(节选)

"教以惠生、学以达仁"的办学理 硬件建设,并两次修订《人才培养方 务教学的绿色机制 念,努力践行现代大学制度,不断强 案》,实现了教育教学新变革。学校 化管理,全面提升内涵,构建了可持 教育教学已逐步实现了理论与实践 **全面提升的五年**。

与2007年相比较,占地面积增长 果。与2007年相比较,中央财政支持 校的发展,提升师生的素质。 了53279平方米、建筑面积增长了 专业增加了2个、省级示范专业增加

合并、建设了国内领先、省内最大的 了11门、国家级出版社出版教材数增 **进步的五年**。 模拟医院、新建了学校行政办公楼、加了236册、担任国家级出版社主编 启动了数字化校园建设、成立了东 人数增加了60人、参与国家级出版社 向基层、校企、行业以及未来等方面 "百人双师"工程建设,为学校大发 就餐标准,创新工会工作、关注弱势 方广场社区卫生服务中心、组建了 编者人数增加了203人、省级优秀教 不断彰显社会服务职能,体现自身价 展提供强有力的人才队伍保障。 吉林医药职业教育集团。同时,还承 材数量增加了7册、中央财政支持实 值与愿景。 担了吉林省紧急救助员职业培训基 验(训)基地增加了2个。 地、长春市卫生应急培训中心和群众 过去的五年,是师生共同全人 【2012】121号《吉林省人民政 灾难急救培训基地等五个卫生类教 发展的五年。

"十二五"期间晋升本科。多年的发《能够更好地适应社会形势及教育形》所专科升本科的院校。规划于2015 展建设,学校已矗立于春城东部,逐 态的转变,并以此促进师生共同全 年经省政府同意后向教育部申报升 步释放出高校的服务职能,让社会与 人发展。 医专共享其成 今天的医专, 已经做 到了省内知名、国内有名。

校师生的共同努力,构建了"提高人 过去的五年,是学校管理模式 标志着学校的发展已经跃上了一个 座右铭,创新失败也比不做强,失败 我们努力的目标。因而,协同会使我 才培养水平、营造绿色幸福氛围、构 不断优化的五年。 建和谐民主新医专"的基本框架。推 按照"依法治校、文化兴校、规 **今后的工作思路** 进了民主管理与监督; 打造了绿色阳 模发展"的实施战略, 学校连续推行

# 顺势变革的五年。

学校按照国家16号文件中"构建 了坚实的基础。

一体化、专业与行业一体化、教材与

国家精品课程增加了2门、省级精品 及"文化校园"的有效途径。 学校完成了与长春工业干校的 课程增加了5门、省级优秀课程增加

2012年,省政府同意我校在 了对教工队伍的培养,使学校教工 吉林省十二五发展规划,作为唯一一

五年来,学校通过多种途径,加 听到了回声。 强了干部队伍建设;逐步完成了岗位 今天的长春医专已步入了科学 体现育人。具体项目:养老中心开 **过去的五年,是努力构建和谐** 调整及聘任;加大了师资队伍培养力 持续的发展轨道,人才培养质量显 工、报告厅装修、生命教育馆开工。 必由之路。要抢时间、快发展、早见 度;创新了青年教工培养模式;加强 著提高,学校获得各级各类多项荣 (四)创新能力建设。创新是学 效。按照学校的四大功能,我们仅能 结合学校的发展目标,通过全 了师生人文素质的培养。

光工程;提升了教工的幸福指数。 了"绿色校园、文化校园"的立体化 新形势,面向学校新时期的发展目 (五)办学特色建设。特色是学 等;主体包括个人、教研室、系(部、 过去的五年,是学校教育教学 管理工程,实现了从外力管理到自主 标,我们要审时度势,以新的境界、 校的灵魂,要守住定位;不离传统; 处)、学校等。

体现工学结合的人才培养模式"要 五年来,学校形成了完善的制度 **一、完成康复养老中心建设**。 求,结合2007年评估专家提出的"应 体系、形成了有效的激励机制、形成 积极筹措资金,建立能够服务 **同创新平台建设,不断突显学校服务** 策都要协同创新。 进一步改善实践教学条件,加大校 了较为完备的民主议事体制,同时, 教学、独立运行的新模式,为学校 社会的能力。目的是提高自己的能力,

## 过去的五年,是学校内涵建设

的情况下, 稳步发展、坚定前行。 变革突破中, 锐意创新, 摘取累累硕 真正走向自觉、自信, 让文化助推学 展需求相适应。

五年来,学校已形成了善教惠生

府关于报送吉林省高等学校设置 学校通过系列途径,全面加强 "十二五"规划的函》,将我校列人 格为本科院校。几代医专人的夙愿,

新台阶。

结合吉林省建设"教育强省"的 律,只要不违法都可一试。 管理的转变, 为学校长远发展奠定 眼界、心界, 对学校的发展方向进行 源于内涵; 立足社会; 持之以恒; 反

全新的谋划。

# 五年来,学校以科学发展观把 内实验(训)基地建设投入力度"的 以实际行动践行了"系部办学校"的 的教育教学发展不断注入活力,为

二、深化人才培养模式改革。 随着社会文化的发展繁荣,以及 设计,进一步研究制订本科层次的人 实现学校的可持续发展, 过去的五年,是学校整体面貌 职业发展一体化、科研成果与发展 学校内涵建设的不断提升,学校开 才培养方案。加大工学结合力度,加 五年来,学校在稳定招生数量 五年来,学校教育教学工作在 到"化人"的本质之中,使学校文化 紧密联系,使专业建设与经济社会发 学校数字化网络硬件设施,优化整

## 三、谋划队伍建设新思路。

40783平方米、固定资产增加了5731 了7个、省级特色专业群增加了4个、的理念、形成了医专文化金字塔以一合、协作、外派、引进等多种形式,一字化育人环境。 加强队伍建设, 深化"双师"、"双 过去的五年,是学校事业繁荣 语"等队伍建设,加强"两栖工程"

握学校教育事业发展的走向, 秉持 建议, 学校投入7000余万元, 进行了 发展思路, 并在全校范围内形成了服 学校办学构筑新的特色, 实现学校 各项规章制度, 树立"制度至上"的 "十二五" 办学与实体并行的目标。 理念,不断推进民主建设,充分发挥 教师、教授在教育教学发展中的作 面对升本机遇,系统研究、顶层 用,充分发挥系部在办学中的作用,

第二版 一二版编辑 胡皓月

合数字化校园应用系统,实现集教 学、科研、管理、生活服务等校园信 以"协同创新"为目标,通过联 息实现综合管理为一体的全方位数

## 六、不断为员工谋福祉。

从员工的需求出发,不断为更 建设,同时,聘请行业知名人士担任 多的员工成才创造境外学习深造的 "客座教授"、专业带头人, 启动临床 机会, 下大气力改善就餐环境、提高

平,加快数字要校园建设;不断弘扬

"医道天德";启动校史编纂。 校的形体,要体现大气;体现雅气; 发展自己。

誉,学校声誉日益攀升。这些成果,校的血脉,创新应成为每名员工的完成两项,科研和社会服务仍然是 是成功之母;创新的源泉是学习、学 们走捷径。 习再学习;创新没有上限,底线是法

哺学生。

# (上接1版)要提高校园网的建设水 发展自我;为升本给力,释放正能量。

要在服务中培养人才; 在服务中历练 (三)校园环境建设。环境是学 教师;在服务中了解行业;在服务中

容包括专业、课程、教材、科研、团队 只要有利于学校事业的发展、 只要有利于队伍建设、只要有利于

本版摄影: 唐诗扬

今年初,学校对2012年学校发生的大事、实事进行了盘点,举办了"征集医专2012年十件 大事"主题活动,全校人员共同回顾了医专2012年发展道路上所留下的足迹,经92名科级及以 上干部对94件备选项目的公开票决,以下事件被评为学校2012年度十件大事。

1 学校作为唯一一所专科升本科的院校,被列入吉林省"十二五发展规划"。

学校顺利通过全国人才培养工作评估。

我校荣获教育部卫生部第一批卓越医生教育培养计划项目试点。

启动卫生信息管理平台建设项目,获资金1000万,探索政府部门与学校 合作管理医疗卫生信息新模式。

成为长春地区医师资格考试实践技能考试基地,社会服务有了新成果。

搭建了学校制度框架,完善了制度体系,修订、集结成册学校管理制度、 工作职责、流程及标准。

7 学校被确定为吉林省首家"大学生生命教育暨心理健康教育示范校"。

为463位在职职工办理了保险(住院医疗、意外伤害),民生问题有了新

9 学校顺利通过吉林省依法治校示范校复评。

10 康复治疗技术专业被评为教育部财政部中央财政支持的职业教育实训基地。

1月31日,社区医院邀请生命教 育研究与推广中心张丽颖教授做生

2013年护士执业资格考试网上预报名和 集体现场确认工作。今年, 我校共有783 名应届护理专业毕业生报名参加此项考

务处相关人员的陪同下,对全校各系(部、中 书馆进行义务劳动,他们纷纷表示要在行 心) 进行了走访慰问。

## 药学系组织开展学期初学生 公寓安全卫生大检查

为了进一步加强学生公寓的安全管理,3 学校生命教育课题的开展,也更好地促进了 月5日上午,药学系相关人员深入到药学系学

> 文明井然,卫生状况较好,广大学生安全意识 普遍较强,但也存在一些安全隐患,如个别 学生使用劣质插排。对于检查过程中发现的

# 校团委组织系列"像雷锋同志学习"活动

3月13日中午,校"杏林"志愿者协会通过 宣传展板, 口头宣传, 承诺签名等方式, 号召

式进行了阐释, 易于理解和学习, 并从自己的 价值选择、自身定位、未来展望等方面进行了 学校对教学部门进行学期初走访慰问 集中交流。团委还将在微博中将学习材料进 行转发,号召全校青年团员在实践中贯彻落实

本版摄影/董岩