



CHANGCHUN YIZHUAN

主办：中共长春医学高等专科学校委员会

主编：张湘富 副主编：周毅刚 王迪新 责任副主编：杨敬然

省内统一刊号：JN01-041 2011年3月4日 第1期（总第77期）

凝智聚力促发展

——我校举行2011年春季学期教职工大会



本报讯（记者 唐诗扬）新学期伊始，学校已处处展现春的气息。

2月25日下午，我校2011年春季学期教职工大会在图书馆报告厅隆重举行。张湘富校长对我校2010年各项工作进行了总结，重点部署了2011年的工作计划纲要，并围绕我校《“十二五”事业发展规划》初稿中所提出的目标、任务、措施等进行了深入的剖析。

张湘富校长从十个方面对过去的一年进行了总结与回顾。过去的一年，是长春医专改革不断深入、建设不断加快、发展更加迅速的一年。学校确定了将在“十二五”期间晋升为本科院校的目标，并得到长春市政府的支持；通过了吉林省示范校建设的验收，被吉林省教育厅确定为“吉林省依法治校示范校”；实现了高校服务社会的职能；

完善了学校内涵建设体系；改善了学校工作环境；谋划启动了“暖心工程”和“两栖人才培养工程”；完善了学校的机构建设和议事体系；改革了干部选聘形式。各项工作蓬勃发展，成绩显著。我们胜利完成了十一五的目标和任务，学校迈上了新的台阶。

2011年是“十二五”的开局之年，张湘富校长号召全体教职员要有勇气、有智慧进行新跨越，全年要开展：庆祝建党90周年系列活动，加强廉政和审计工作，深化民生、机构建制和干部任用改革、民主管理、文化建设、教育教学、人事管理、分配制度改革工作，启动绿色校园建设活动和康复养老中心建设，创新学生工作，加强校园安全与稳定等13个方面的重点工作。

最后，张湘富校长对我校

《“十二五”事业发展规划》初稿进行了深入的剖析，从目标、任务和内容、措施等方面解读了《“十二五”事业发展规划》的鲜明特色和重大任务；张湘富校长在报告中指出，和十一五相比，十二五规划思路更加具有前瞻性、语言更加简练、内容更加丰富、发展目标更加明确，提前凝练，提出了与学校同步发展的五个主题年，并在发展任务中提出了四个主要发展战略。升本的远大目标，为学校的发展赢得了重要的发展机遇，为学校的内涵建设提供了更广阔的空间和舞台。2011年是“十二五”的开局之年，今后五年是学校推动各项工作更快发展的关键时期，“十二五”的目标宏伟，任务艰巨，却是鼓舞人心、激发斗志的。同时，他强调：一要明确学校2011年的工作重点，紧紧围绕《“十二五”事业发展规划》的建设目标，凝智聚力，努力推进学校内涵建设；二要明确学校发展任务，充分体现坚持一切以学生为本的原则，切实提高办学质量，为学生的全面成才提供更多的机会；三要以高度的事业感和责任心投入到新学期的各项工作中去，真抓实干，为“十二五”的开局之年起好头。

回顾十一五，成绩已经成为历史，展望十二五，医专人将砥砺奋进，同心同德，不遗余力地为加快构建和谐美好的医专家园奉献力量。

升政策水平、塑造团队文化等方面展开。培训期间，各班学员互相学习，相互激励，不断思考，提高认识，并在培训中坚持学有所用、学以致用，在主题讨论环节切实联系工作，真正做到学有所思、思有所得、得有所获。在学员论坛中，胡皓月、杨敬然、刘力为三位学员代表各自班级，分别就学校文化建设、行政服务效能、管理艺术问题做了交流（见本报二、三版）。随后举办的行政系列“假期学校”总结表彰会上，校长张湘富、党委副书记周毅刚、副校长刘英芳为行政系列中课堂考勤、培训笔记、主题讨论、案例分析、素质拓展均表现优异的15名学员颁发了优秀学员证书。

教学系列以“按需培训、分类管理、学用一致、讲求实效、权利共享、责任共担”为原则，全面推进“两栖工程”建设，采取“以集中讲座为主、分组讨论为辅”的培训形式，以教学一线教师为主要培训对象，结合我校2011年教学工作计划和“十二五”发展规划，重点从专业建设、课程建设、教材建设、制度建设、晋

省人才交流中心来校调研毕业生就业工作

本报讯（通讯员 胡静涛）2011年高校毕业生就业推进行动，研究探讨如何进一步做好高校毕业生就业工作的措施和办法，1月10日，省人才交流中心主任姬国海一行在市人才交流中心副主任李凤歧等陪同下到我校调研高校毕业生就业工作，刘英芳副校长、事业发展处人员、各系（部）主管就业的主任以及5名应届毕业生参高校毕业生就业工作调研工作汇报会。会上，刘英芳副校长代表学校汇报了我校近年来毕业生就业工作开展情况存在的困难及可行性建议。姬国海主任听取汇报后，充分肯定了我校毕业生就业工作，并和各系（部）主任、毕业生就行业准入、信息提供、基层就业机制等方面展开了深入座谈。

将问候送给离退休老同志

本报讯（记者 孙立）为了充分体现党和政府对学校老领导、老教师、老职工及困难职工的重视和关心，1月11日和13日，我校党委副书记周毅刚及相关人员走访慰问了21名离退休人员，送去了学校领导班子对他们的关怀和问候，并祝老同志身体健康，家庭幸福美满。

医学系对外聘教师进行业务培训

本报讯（通讯员 王锐）2月22日下午，医学系副主任于景龙、眼视光教研室主任王锐在长春爱尔眼科医院举办了外聘教师培训活动。该院鞠红、唐晓莉等7名在我校担任外聘教师的人员接受

升本科的前期准备等方面进行培训，促进教学梯队建设和科研团队建设。1月13日，教学系列培训暨课程与教材建设经验交流会在图书馆报告厅召开，纪耀华、甘卉、袁兆新三位教师结合自身的工作实践，分别就精品课程内涵建设与设计、精品课程建设后的思考、教材建设等专题进行了生动、详实的理论阐述及经验交流，为今后我校精品课及教材建设提供了帮助（见本报二、三版）。

为提高后勤人员对岗位的认识，提升服务意识和质量，后勤系列组织相关人员进行了分组业务学习和集中理论学习。业务学习过程中，有针对性地邀请专人为电工组讲解电工基础知识和电工技能，并进行了现场技能培训；为水暖班安排学习“暖通知识”，并针对工作实际，着重讲解材料、施工、技术要领等方面的知识；为车队重点解析交通法规、路面标志，传授驾驶经验、维修技术等，确保出行安全和效率；为饮食公司讲解《餐饮服务安全监督管理与实务》、餐饮服务的监督量化分级管理、食品安全事故应急和调查处理方法，并积极借鉴国内外餐饮服务的先进管理方法。后勤系列在培训结束时，开展了专项考核，巩固学习内容，确保了培训的效果。

师资队伍是评价高校办学水平的重要因素。我校首期培训班的开办，培训目的明确，培训内容丰富，培训对象广泛，培训形式多样，针对性强、系统性高，实效性好。激发了全校教职员的学习热忱，进一步提升了我校教职员工的“教师育德、环境育人、管理育人、服务育人”的能力。为我校“学习型校园”的建设提供新的动力，为学校“十二五”计划的顺利实施提供了智力支持和精神保障。

简

讯

了培训，院长谷树严参加了此次活动。

培训中，重点对教学制度、教学日历及教案的书写、考试出题要求等做了详细的讲解，对7名教师的多媒体课件做逐一点评，并从授课教师对教学内容的把握、教学方法的运用、多媒体课件的制作及教学语言控制等方面给予了中肯的意见和建议。

我校关注实习学生寒假踏访实习点

本报讯（通讯员 宋瑛琦）寒假期间，学校教务处与护理系对我校138名在长春市第一人民医院、长春市中心医院、长春市第二医院及中日联谊医院进行临床实习的08级护理学生进行实习情况检查。教务处副处长刘洪波、护理系主任袁兆新、副主任孙立波及教务处、护理系相关老师一同检查了学生的实习情况。

检查组依次踏访四家临床医院的护理部及科教科，听取了院方对我校实习生表现的反馈情况。院方对我校负责实习管理的带教教师及实习生的表现予以充分肯定，认为我校学生的综合素质优于其他学校的实习学生，深受院方带教老师和患者的好评。同时，院方建议我校继续发扬外语优势，争取为临床培养并输送更多的优秀护士。实习学生也表示，临床带教老师的正确指导，丰富了他们的临床经验，对今后工作的实践技能有很大帮助。检查组对学生们再次强调了临床实习要求、管理规定、查对制度并说明了学校考务方面等相关信息。

学校此次寒假的实习检查，及时掌握学生临床实习情况及实习单位的需求，增强了与实习单位的沟通，加强了对学生的实习管理。



我校举办『假日学校』提升软实力

本报讯（记者 杨敬然 唐诗扬）1月12日，宁静的校园，银装素裹。我校2011年元月“假日学校”开班仪式在图书馆报告厅隆重举行。校领导班子与全校教职员工参加培训。校办主任张旭主持仪式。

“假日学校”培训为期5天，按行政、教学、后勤三个系列同期进行，各系列有针对性地展开培训，培训内容涉及本科院校的建设，高校行政管理，专业、课程、教材建设及学校相关制度，加强后勤服务意识和技能等方面。校长张湘富指出，面对学校在“十二五”期间晋升为本科院校的重任，自我提升是当务之急。此次培训作为学校人才培养的一个契机，将进一步挖掘教职员工的内在潜能，催发内在动力，开拓工作思路，改进工作方法，提升工作效率，打造一支能够适应本科办学的合格团队。

行政系列的143人分3个班级参加学习。整个培训采取课堂讲授、课后讨论、案例分析、学员论坛、素质拓展与影片欣赏等方式，围绕树立本科思维、提高管理能力、增进有效沟通、提高行政技能、提